WELL GROUNDED

Les Éclaireuses
Programme de leadership écoféministe

Les Éclaireuses:

Programme de leadership écoféministe

Renforcer les femmes leadeuses de la société civile pour la justice sociale et environnementale dans le Bassin du Congo



Leadeuses transformé·e·s • Compétences renforcées • Collaboration saine

Introduction

Le programme « *Les Éclaireuses* » soutient les femmes leadeuses des organisations de la société civile engagées dans la gouvernance des forêts du Bassin du Congo, en les appuyant à exercer un leadership collaboratif, inclusif et ancré dans la sororité. En développant leur confiance et leur pouvoir d'action, ces femmes contribuent à bâtir une gouvernance des ressources naturelles où la voix des femmes compte, et où le respect du vivant guide les choix collectifs.

L'approche du programme se base sur la reconnaissance et la célébration des forces et des aptitudes des femmes africaines. Le programme les invite à explorer comment l'écoféminisme peut renforcer leur engagement et à prendre conscience de la cohérence des luttes contre les diverses formes d'oppression présentes dans la culture patriarcale, ainsi que de la destruction de la nature liée aux enjeux de pouvoir et d'argent, qui les affecte en première ligne.

Pourquoi une approche écoféministe ?

Lorsque l'on pense à deux des principales priorités du XXIe siècle - les droits des femmes et le changement climatique -, on peut penser, au premier abord, qu'il s'agit de deux questions totalement indépendantes. Mais en réalité, elles sont inextricablement liées : la mesure avec laquelle les femmes ont accès aux droits humains fondamentaux a un impact significatif sur le changement climatique. La justice environnementale fait référence à un engagement équitable et inclusif dans le développement, et à la mise en œuvre et l'application de la législation environnementale aux niveaux national et international. Les femmes sont souvent sous-représentées ou marginalisées dans les processus décisionnels et dans l'élaboration des politiques environnementales, ce qui limite leur capacité à faire entendre leur voix et à contribuer de manière significative à ces domaines cruciaux.

Les femmes sont disproportionnellement plus touchées par le changement climatique, les inégalités, les conflits violents et la pauvreté. Leur vulnérabilité sociale est entretenue par une société patriarcale qui les réduit au silence dans l'espace public et dans la prise de décision, du cercle familial à l'arène politique. Leurs droits sont limités, en particulier les droits liés à l'accès/contrôle de la terre, la gestion des forêts et à la gouvernance des ressources naturelles. Alors que de nombreuses organisations de la société civile (OSC) sont solidaires des femmes, dans leur majorité, elles sont dirigées par des hommes. La plupart des OSC incluent les questions de genre dans leurs programmes de terrain ou de plaidoyer, mais une femme talentueuse travaillant dans une OSC est moins susceptible d'occuper un poste de direction qu'un homme.

Renforcer les capacités des femmes leaders d'OSC afin qu'elles affirment avec confiance leurs droits, s'expriment sur les questions qui les concernent et jouent un rôle actif dans la gouvernance des ressources naturelles et dans la société est l'une des missions de Well Grounded.

L'Approche du Programme

Well Grounded est convaincu que la capacité de leadership se développe de l'intérieur vers l'extérieur, c'est pourquoi les programmes de leadership de Well Grounded sont conçus autour de trois niveaux interconnectés.

Le programme de leadership écofeministe Les Eclaireuses repose sur trois étapes fondamentales, informées par nos expériences dans les itérations précédentes de ce programme, à savoir:



Phase 1 – Leadership de soi et conscience écoféministe

Développer la conscience de soi, la confiance et l'intelligence émotionnelle à travers une approche écoféministe. Amener les participantes à explorer leurs valeurs, leur pouvoir intérieur et leur identité de leadership comme base de leur transformation.

Phase 2 – Leadership collaboratif écoféministe

Construire des pratiques de leadership inclusives et bienveillantes au sein des équipes et organisations. Renforcer la capacité des participantes à diriger collectivement, à promouvoir le partage du pouvoir et à créer des environnements de travail solidaires et équitables.

Phase 3 – Alliances écoféministes et pouvoir d'agir collectif

Outiller les participantes pour construire des alliances, influencer les systèmes et impulser des actions collectives écoféministes à l'échelle communautaire et sociétale.

Notre approche

La connaissance de Soi



L'Exploration des dynamisme du pouvoir



Construire la sororité



Vision du programme

Le programme vise à renforcer le leadership des femmes et à développer leur conscience du lien direct entre la destruction de la planète et les logiques de domination. Il leur permet ainsi de jouer, en toute confiance, un rôle de premier plan au sein de la société civile, en œuvrant pour la transformation de la gouvernance des ressources naturelles et la promotion de la justice sociale et environnementale dans le bassin du Congo.

Objectifs

Le programme promeut un leadership non basé sur la domination ni le pouvoir, mais plutôt un leadership horizontal, inclusif, inspirant et conscient de soi, qui valorise les autres. Il vise à développer et renforcer les compétences humaines, ou "soft skills", telles que l'intelligence émotionnelle et relationnelle, la conscience de soi, la déconstruction des stéréotypes de genre, l'écoute active, ainsi qu'une approche non pyramidale du travail en équipe. De plus, il encourage un regard critique et systémique sur les grands enjeux sociétaux du XXIe siècle.

Au terme du processus transformationnel, nous souhaitons que les "éclaireuses" soient capables de :

- **Comprendre le leadership** et ses nuances : ce qu'il est, ce qu'il n'est pas, comment le développer et comment reconnaître un leader ou une leadeuse,
- **Appliquer le prisme du genre** à leur propre réalité personnelle et professionnelle et être outillées pour déconstruire les stéréotypes limitant,
- **Reconnaître l'influence des récits dominants** sur les rapports sociaux et comprendre l'importance de se les approprier pour faire évoluer la société,
- **Appréhender les bases de l'écoféminisme,** comprendre les origines et les implications du patriarcat et du capitalisme, et comment ils affectent les rapports sociaux,
- **Développer sa pratique du leadership bienveillant et inclusif,**
- **Mettre en place des stratégies** pour influencer le changement



Méthodologie du programme

Une formule d'accompagnement mixte est proposée qui combine le présentiel, les sessions en ligne, les accompagnements collectifs et individuels, les sessions d'apprentissages.

Le programme combine plusieurs modalités complémentaires suivante :

- **Plateforme d'apprentissage en ligne :** Echanges, discussions et approfondissements thématiques
- **Ateliers d'apprentissage en ligne :** collaboration locale et constitution de communautés de pratique.
- **Initiation au numérique :** Comprendre et utiliser le numérique, aide à organiser les tâches, suivre les progrès et gérer les ressources de manière plus stratégique
- **Retraites en présentiel (3) :** moments clés d'apprentissage, de réflexion et de planification.
- **Coaching professionnel :** Accompagnement personnalisé pour renforcer le leadership et l'application des acquis.
- **Visites d'échange :** découvertes croisées et inspiration à travers les expériences des autres participantes.
- En parallèle au volet Leadership, chaque OSC sélectionnée sera accompagnée par Well Grounded dans un **processus personnalisé de Développement Organisationnel** (analyse organisationnelle, élaboration d'un plan d'action et mise en œuvre des activités prévues). Cet accompagnement visera à renforcer le fonctionnement global de l'organisation à travers le développement de sa culture, de son style de leadership collectif, de ses compétences, de sa stratégie, de ses systèmes et de sa structure, le tout fondé sur les valeurs partagées de l'organisation.



A qui s'adresse ce programme?

Le Programme "Les Eclaireuses" s'adresse uniquement aux femmes des organisations de la société civile dans le bassin du Congo (La République du Congo pour cette cohorte), fondatrices d'organisations de la société civile, coordinatrice ou chargé de genre. Le point commun entre toutes est l'intérêt et la motivation forte à renforcer la voix de la femme dans la gouvernance forestiere, la justice sociale et environnementale des ressources naturelles.

La cible du programme

Les Organisations de la société civile (OSC) de la République du Congo

Le programme s'adresse aux OSC locales et nationales, ainsi qu'aux réseaux de la société civile œuvrant en République du Congo

Ces organisations doivent :

- Être à but non lucratif, établies localement et reconnues pour leur légitimité dans leur zone d'intervention ou au niveau national ;
- Travailler sur des questions liées à la gouvernance des forêts et ressources naturelles, à la préservation de l'environnement et à la justice sociale et environnementale ;
- Être engagées en faveur du leadership féminin et prêtes à soutenir les femmes dans des rôles de décision et d'influence ;
- Intégrer une approche sensible au genre, l'écoféminisme, ou manifester une volonté claire de la renforcer au sein de leur structure.

Les participantes

Le programme vise à engager 20 femmes leadeuses issues de 10 OSC (soit 2 participantes par organisation ayant la coordinatrice comme l'une des deux participantes **(un binôme organisationnel).**

Les participantes doivent :

- Occuper une position de responsabilité ou de prise de décision au sein de leur organisation ;
- Être sensibles aux enjeux écoféministes et motivées à approfondir leur compréhension et leur engagement ;
- Être capables de transférer les apprentissages et les compétences acquises à d'autres femmes et à leur communauté ;
- Être prêtes à améliorer les approches stratégiques et les pratiques organisationnelles de leur équipe ou de leur OSC en cohérence avec les principes du leadership écoféministe.

Engagement des participantes

- Être engagé dans les sessions, proactivité
- Être équipé d'un outil informatique
- Une bonne connection internet
- Endroit calme
- Faire le travail préparatoire
- Faire preuve de respect, bienveillance
- Participer dans les groupes de discussions
- Être ponctuelle aux sessions sauf en cas de force majeure
- Confidentialité des échange



Engagement Organisationnel

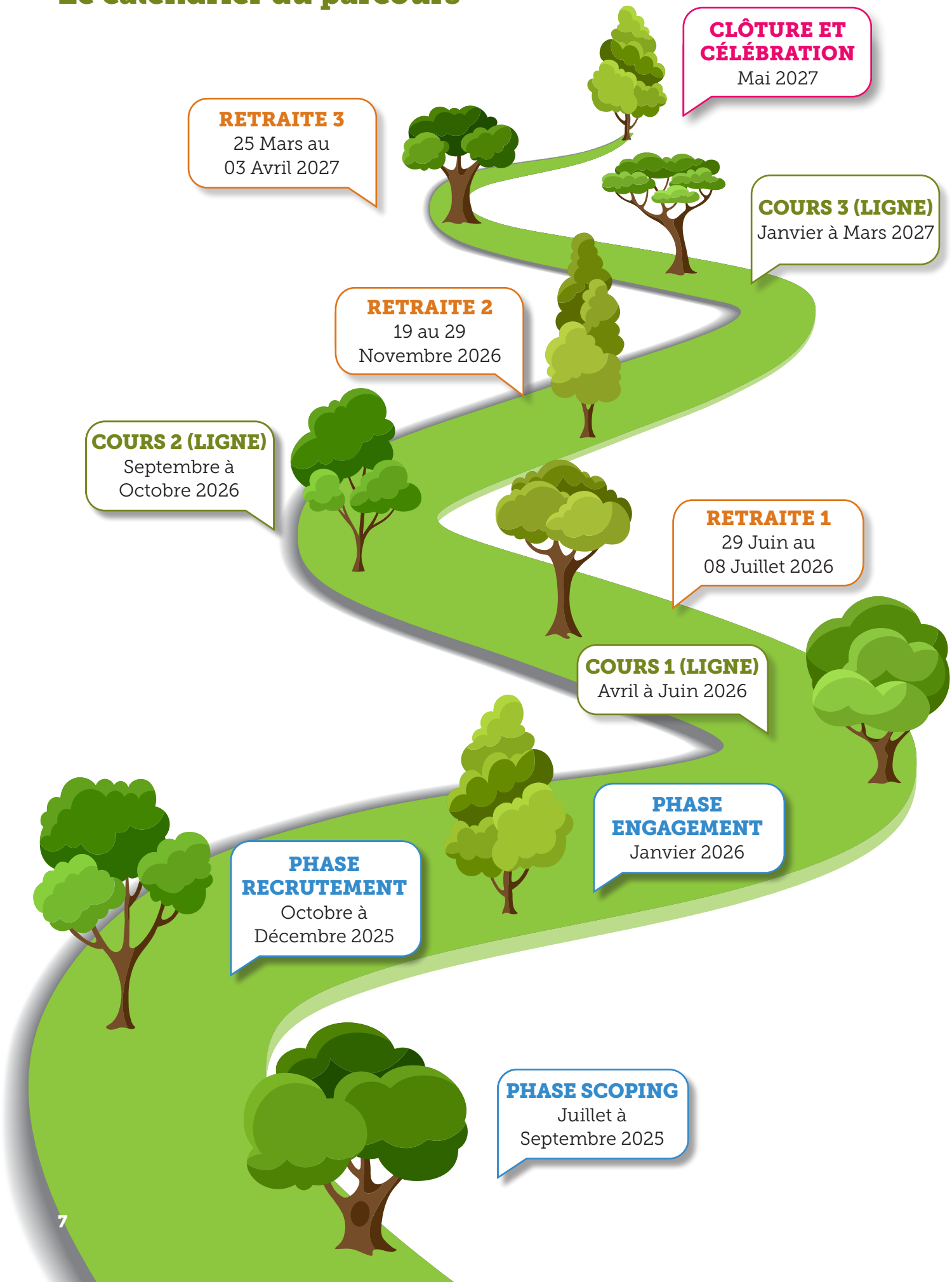
- Assurer la disponibilité des participantes pour suivre les sessions en ligne (2 heures par semaine) et participer aux retraites (3 retraites résidentielles de 6 jours chacune).
- Faciliter les conditions matérielles de participation en ligne : équipement informatique, connexion internet fiable et un espace calme.
- Prendre en charge le transport et le forfait journalier des participantes pour les retraites et autres événements locaux.
- Engager l'organisation dans un processus d'apprentissage et de changement en ouvrant la place au leadership écoféministe.
- Assurer une participation large et active dans les processus d'analyse et de développement organisationnel en élaborant un plan d'action pour renforcer le leadership et améliorer le fonctionnement global de l'organisation.

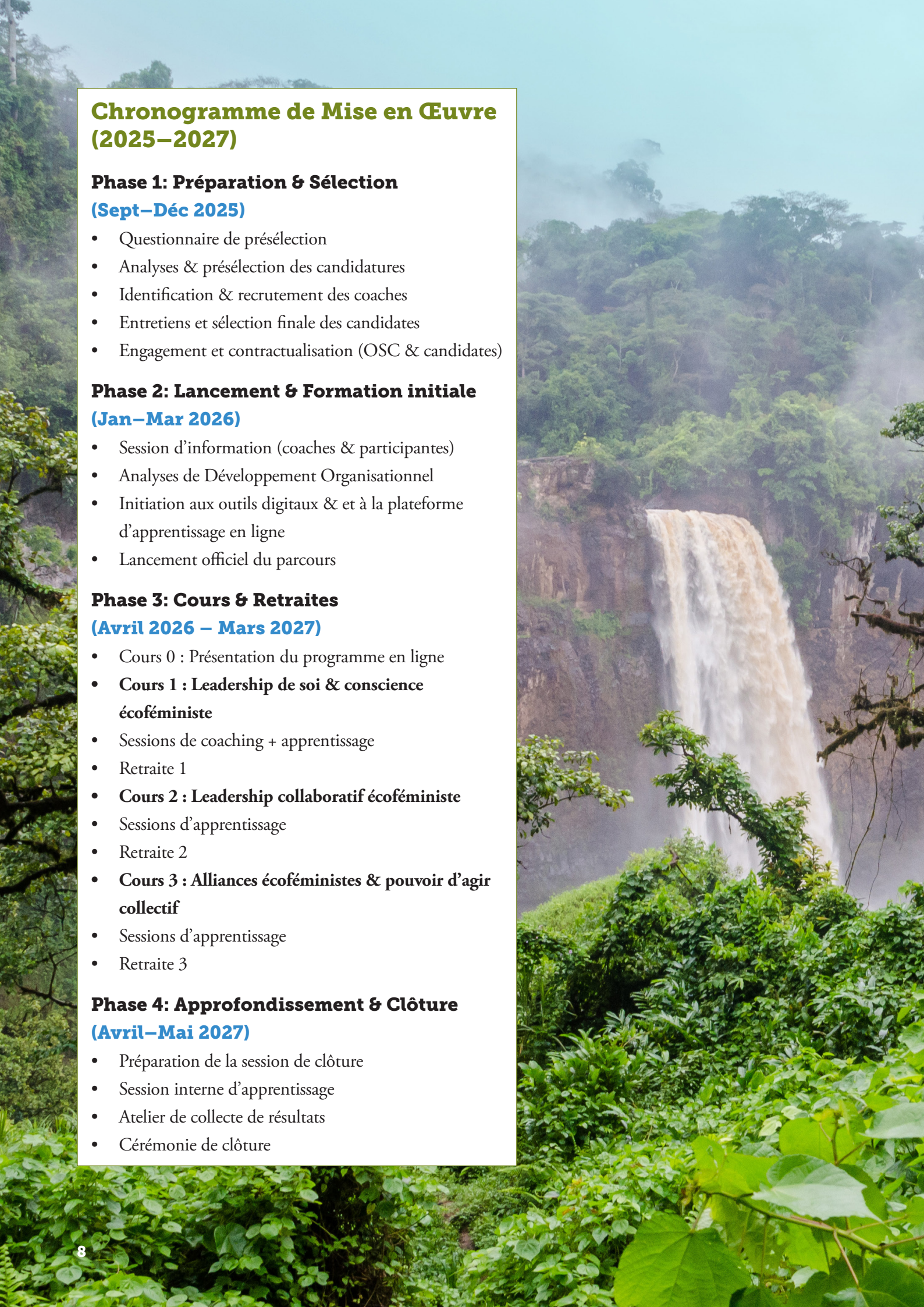
Rythme du programme

Les participantes vont investir au moins 200 heures pour compléter ce parcours transformationnel, réparties de la manière suivante au cours des 16 à 18 mois du programme :

- Sessions en ligne (Whatsapp, plateforme d'apprentissage en ligne),
- Imprégnation des outils numériques: 2 sessions de 2 heures par séances
- Coaching : Au moins 5 séances au total à raison d'une heure par séance
- Une session de lancement avant le début de chaque cours.
- Les sessions d'apprentissages après chaque cours
- 03 retraites présentielles (8 heures x 05 jours x 03 retraites)
- Au moins 2 sessions de renforcement du "Développement organisationnel" par OSC.

Le calendrier du parcours





Chronogramme de Mise en Œuvre (2025–2027)

Phase 1: Préparation & Sélection (Sept–Déc 2025)

- Questionnaire de présélection
- Analyses & présélection des candidatures
- Identification & recrutement des coaches
- Entretiens et sélection finale des candidates
- Engagement et contractualisation (OSC & candidates)

Phase 2: Lancement & Formation initiale (Jan–Mar 2026)

- Session d'information (coaches & participantes)
- Analyses de Développement Organisationnel
- Initiation aux outils digitaux & et à la plateforme d'apprentissage en ligne
- Lancement officiel du parcours

Phase 3: Cours & Retraites (Avril 2026 – Mars 2027)

- Cours 0 : Présentation du programme en ligne
- **Cours 1 : Leadership de soi & conscience écoféministe**
- Sessions de coaching + apprentissage
- Retraite 1
- **Cours 2 : Leadership collaboratif écoféministe**
- Sessions d'apprentissage
- Retraite 2
- **Cours 3 : Alliances écoféministes & pouvoir d'agir collectif**
- Sessions d'apprentissage
- Retraite 3

Phase 4: Approfondissement & Clôture (Avril–Mai 2027)

- Préparation de la session de clôture
- Session interne d'apprentissage
- Atelier de collecte de résultats
- Cérémonie de clôture

Équipe de facilitation

Mary Bakia
Facilitatrice principale et responsable du programme

Mathilde Bullot
Facilitatrice en ligne

Florence Lisouk
Co-facilitatrice

Facilitatrice pays – République du Congo
En cours de recrutement

Équipe de Développement Organisationnel

Triomphe Makiedi
Lead Praticien en Développement Organisationnel – République du Congo

Stephany Kersten
Lead Stratégique du Développement Organisationnel

