



Poste à pourvoir

Coordinateur.rice national.e – Cameroun

Décembre 2025

Lieu de travail : Yaoundé, Cameroun

Date limite de dépôt des candidatures : 2 février 2025

Date de début prévue : 1^{er} avril 2025

Détails du contrat : 2 ans à durée déterminée (après quoi il sera possible de renouveler le contrat ou de le transformer en contrat permanent) avec une période d'essai de 6 mois.

Rémunération : le poste est classé en tant que « spécialiste principal » sur l'échelle organisationnelle, avec un salaire annuel initial indicatif de 24 240 000 XAF (brut, ajusté à l'indice du coût de la vie au Cameroun).

A propos de Well Grounded

La mission de Well Grounded est de soutenir les organisations de la société civile dans le Bassin du Congo pour qu'elles deviennent plus fortes, afin d'avoir un impact durable sur les forêts et les communautés. Notre vision est celle d'une société civile africaine crédible, collaborative, inclusive et efficace, capable de défendre la justice sociale et environnementale tout en donnant aux communautés les moyens de déterminer leur propre avenir.

Well Grounded, une organisation à but non lucratif enregistrée au Royaume-Uni et au Cameroun, a été fondée en 2010 en réponse directe aux défis rencontrés par les organisations locales et leurs leaders.euses. Well Grounded fournit aux organisations et aux leaders.euses les outils et le soutien dont ils.elles ont besoin pour réaliser leurs objectifs et leur vision, et apporter un changement positif aux communautés et aux écosystèmes forestiers.

Au cours des quinze dernières années, nous avons collaboré avec plus de soixante (60) OSC, parmi lesquelles bon nombre sont devenues des actrices majeures du secteur environnemental à l'échelle nationale et régionale. Elles attribuent leur sens de l'objectif, leur identité et leur confiance aux processus soutenus par Well Grounded.

Description sommaire du poste

La portée et l'ampleur des programmes de Well Grounded au Cameroun et dans la région du Bassin du Congo se sont accrues ces dernières années, créant un besoin de coordination accrue entre les programmes et une orientation stratégique au niveau du pays. Le poste de Coordinateur.rice nationale.e - Cameroun a été créé pour ancrer nos activités dans les réalités camerounaises, faciliter la conception et la mise en œuvre d'une stratégie nationale cohérente et efficace, et coordonner les opérations nationales, tout en s'engageant avec les partenaires et les parties prenantes locales et en représentant Well Grounded.

En tant que coordinateur.rice nationale.e, vous serez le vitrine de notre organisation au Cameroun, en favorisant les partenariats, en établissant des relations et en menant notre stratégie. Votre mission est de veiller à ce que nos initiatives soient pertinentes, efficaces et alignées sur les besoins locaux et les objectifs mondiaux.

Vous serez en contact avec les parties prenantes locales et internationales, gérerez notre bureau national et créerez un environnement favorable au développement de notre travail. En exploitant les forces internes et en saisissant les opportunités externes, vous contribuerez à façonner des stratégies et des activités impactantes et adaptées au contexte.

Votre rôle consiste à analyser les réalités locales, à veiller à ce que notre approche réponde aux priorités de la communauté et à favoriser l'amélioration continue. Vous développerez des cadres de collaboration et adopterez des méthodes d'apprentissage innovantes pour nous permettre de rester agiles et efficaces. En vous appuyant sur le retour d'information et les enseignements tirés, vous affinerez les stratégies et les opérations afin de maximiser l'impact avec nos partenaires.

Le.la candidat.e retenu.e sera un.e professionnel.le animé.e par des valeurs qui aime travailler en étroite collaboration avec des collègues d'horizons divers dans un environnement dynamique, à la fois en présentiel et en ligne. Il/elle partage un engagement en faveur de la justice environnementale et sociale, ainsi qu'une passion pour son travail. En tant que membre principal d'une petite équipe hybride, il/elle jouera un rôle clé dans le développement de notre culture organisationnelle, qui promeut un sentiment d'appropriation collective et de responsabilité pour notre mission et nos opérations, ainsi que la responsabilité vis-à-vis de nos partenaires.

Position dans l'organisation

Well Grounded œuvre à la mise en place d'une structure de gestion fondée sur les rôles et responsabilités au sein d'une structure horizontale et collaborative, plutôt que sur des hiérarchies traditionnelles. Nous coordonnons les projets et les fonctions par le biais de « cercles ». Ainsi, nous ne désignons pas de « responsables hiérarchiques » ou de lignes de rapport au sens traditionnel du terme.

Le/la Coordinateur.rice nationale - Cameroun animera le cercle des opérations et de la mise en œuvre au Cameroun, composé des responsables et des équipes des programmes et des opérations présentes dans le pays. Elle ou il travaillera en étroite collaboration avec la responsable régionale, qui anime le cercle des coordinateurs.rices nationaux.ales dans les autres pays d'opération, en assurant la supervision, l'orientation et le mentorat des membres du cercle national.

Responsabilités

1. STRATÉGIE NATIONALE

- Coordonner l'analyse du contexte : évaluer en permanence la dynamique locale afin de façonner les stratégies nationales et d'orienter les opérations, y compris la cartographie des acteurs locaux pertinents (conserver et tenir à jour la base de données).
- Piloter le développement stratégique : co-développer la stratégie spécifique au pays en partenariat avec l'équipe de leadership, les équipes de programme et les partenaires locaux, et faciliter la mise en œuvre.
- Suivi de l'impact et de la durabilité : suivre la contribution de l'organisation à la conduite du changement et à l'impact à long terme au Cameroun, en recueillant des données pertinentes (y compris auprès des équipes de programme et des partenaires) et en dirigeant ou en coordonnant les analyses et l'interprétation/la présentation des données.

2. OPÉRATIONS DANS LES PAYS

- Élaboration et mise en œuvre de politiques : créer et maintenir des politiques organisationnelles avec une approche consultative (RH, conformité, sauvegarde, protection des données, etc.) qui s'alignent sur les normes juridiques et éthiques au niveau international et dans les pays d'opération. Diriger des formations régulières et des mises à jour, et superviser la mise en œuvre.
- Optimisation des processus : Rationaliser les processus opérationnels, en veillant à l'efficacité des flux de travail pour les équipes internes et les collaborateurs externes.
- Technologie et systèmes : Superviser la mise en œuvre et la maintenance des systèmes opérationnels (par exemple, les outils de gestion de projet, la base de données des ressources humaines).

3. SOUTIEN À LA CONCEPTION ET À LA MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES

- Stratégie de programme et organisationnelle : fournir des informations et des expériences basées sur la compréhension du contexte afin de contribuer à la conception des stratégies organisationnelles et de programme de Well Grounded.
- Développement des programmes : soutenir activement les processus de recrutement et d'engagement pour les programmes de développement du leadership et de l'organisation, ainsi que le développement des personnes et des compétences, la collecte de fonds et la mise en réseau pour soutenir les programmes.
- Exécution du programme : contribuer aux activités clés du programme en tant que facilitateur ou co facilitateur, le cas échéant et si nécessaire.

4. PARTENAIRES ET ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

Partenaires OSC/OBC :

- Construire un réseau de partenaires : favoriser l'engagement actif et la collaboration avec les OSC/OBC partenaires dans les zones d'intervention clés (paysages).
- Faciliter l'engagement : engager les partenaires dans les programmes de Well Grounded et développer des relations de partenariat efficaces et équitables qui respectent les valeurs, les compétences et les forces uniques de chaque organisation.
- Construire des systèmes d'impact participatifs : co-crée des systèmes avec les partenaires pour suivre les changements à l'aide d'une approche paysage participative.
- Faciliter l'apprentissage : établir des cadres et des processus d'apprentissage en partenariat avec d'autres rôles clés.

Parties prenantes plus larges :

- Garantir la conformité et la responsabilité : maintenir une collaboration étroite avec les autorités locales afin de garantir la conformité juridique, fiscale et sécuritaire de toutes les interventions.
- Renforcer la visibilité de l'organisation : diriger ou coordonner des initiatives visant à mieux faire connaître la mission et la stratégie de Well Grounded au Cameroun.
- Construire des partenariats stratégiques : établir et entretenir un réseau de partenaires de développement pour soutenir la collecte de fonds, la collaboration et la communication au niveau national.
- Contribution aux initiatives multipartenaires : représenter Well Grounded dans les programmes nationaux et régionaux pertinents, en participant activement aux comités de pilotage et aux consortiums afin de renforcer la coordination et de maximiser les synergies entre les partenaires.

Compétences et expériences

REQUIS

- Maîtrise ou équivalent dans un domaine lié au développement durable (par exemple, gestion de l'environnement, développement international, développement de la société civile, développement des organisations / leadership, aménagement du territoire, gestion des ressources naturelles, etc.)
- Expérience significative (10 ans) dans des programmes de développement au Cameroun, avec un minimum de 4 ans à un niveau supérieur de gestion.
- Expérience de la facilitation des processus de développement organisationnel, du leadership, et de la pratique du développement communautaire (minimum 2 ans).
- Expérience en matière de gouvernance forestière avec un accent sur les approches communautaires, y compris la foresterie communautaire, les produits forestiers non ligneux (PFNL) et l'action climatique communautaire.
- Solide connaissance du contexte camerounais, en particulier en ce qui concerne:
 - la conformité juridique et fiscale des organisations non gouvernementales
 - la conservation de la nature et les politiques nationales en matière de biodiversité et de climat
 - les engagements et les intérêts des partenaires internationaux au Cameroun
 - Dynamique des réseaux de partenaires locaux et des domaines d'intervention pertinents
- Excellentes compétences en matière d'analyse stratégique, de gestion opérationnelle et de coordination d'équipe.
- Compétences très développées en matière de facilitation, de communication interculturelle et de négociation.
- Compétences en matière d'utilisation d'outils en ligne pour la collaboration avec des collègues et des partenaires éloignés.
- Maîtrise du français et de l'anglais (à l'écrit et à l'oral).

SOUHAITÉ

- Une connaissance ou une expérience des systèmes de gestion non hiérarchiques ou de la gouvernance partagée serait très appréciée.
- Un solide portefeuille de contacts avec des partenaires limitrophes, des acteurs étatiques et des parties prenantes du développement durable.

Notre engagement en faveur de l'égalité

Well Grounded s'engage en faveur de l'égalité et de la diversité, et nous acceptons les candidatures de personnes de toutes nationalités, de tous lieux et de toutes origines.

Nous traitons toutes les demandes d'emploi en fonction de leurs mérites et ne prenons pas en considération les facteurs qui ne sont pas pertinents pour le poste, tels que le handicap, la race, l'âge, la religion, le sexe, le changement de sexe ou l'orientation sexuelle.

Nous nous engageons à assurer la protection des personnes, et les candidats feront l'objet d'une vérification obligatoire du casier judiciaire (ou d'un contrôle équivalent selon la juridiction) ainsi que d'un examen approfondi des références.

Pourquoi travailler avec nous ?

Notre approche est étayée par des valeurs fondamentales qui déterminent ce que c'est de travailler avec nous - des valeurs qui prônent l'inclusion, la bienveillance, la proactivité et l'apprentissage. Well Grounded promeut une culture de croissance personnelle et de développement professionnel, encourageant la collaboration, la responsabilité et l'innovation.

Well Grounded est une organisation hybride et flexible, qui propose du travail à distance, des contacts réguliers en personne, un salaire et des avantages compétitifs, des congés généreux et un équilibre véritablement positif entre vie professionnelle et vie privée.

Vous rejoindrez Well Grounded à un moment de croissance significative de l'organisation, avec des opportunités de jouer un rôle important dans la protection des ressources naturelles du Bassin du Congo, en travaillant avec d'autres pour protéger l'environnement et promouvoir la justice climatique.

Procédure de candidature

Pour postuler, veuillez remplir [notre formulaire en ligne](#) avant la date de clôture du 2 février 2025, en joignant votre CV et une lettre de motivation. Les candidatures seront examinées au fur et à mesure et il se peut que vous receviez une invitation à un entretien avant la date de clôture. Si vous avez des questions, veuillez contacter recruitment@well-grounded.org.

Well Grounded est une organisation caritative enregistrée, numéro 1176051, et une société enregistrée à responsabilité limitée, numéro 7269647, en Angleterre et au pays de Galles, avec une adresse enregistrée au 483 Green Lanes, Londres, Angleterre, N13 4BS. Well Grounded est également formellement autorisée au Cameroun, conformément à l'Ordre n°00000109/A/MINATD/SG/DAP/SDLP/SAC du 09 mai 2017.

