



Les Éclaireuses

Programme de leadership écoféministe

Les Éclaireuses:

Programme de leadership écoféministe

Renforcer le leadership des femmes leaders de la société civile pour une meilleure justice environnementale dans le Bassin du Congo.



Leadeuses Transformées • Compétences Renforcées • Collaboration Saine

Introduction

Le programme “LES ÉCLAIREUSES” vise à renforcer le leadership des femmes leadeuses des organisations de la société civile dans le Bassin du Congo, afin qu’elles soient capables d’affirmer leurs droits, de s’exprimer avec confiance sur les questions qui les concernent et de jouer un rôle clé dans le développement d’une gouvernance des ressources naturelles inclusive et respectueuse du vivant.

L’approche du programme se base sur la reconnaissance et la célébration des forces et des aptitudes des femmes africaines. Le programme les invite à explorer comment l’écoféminisme peut renforcer leur engagement et à prendre conscience de la cohérence des luttes contre les diverses formes d’oppression présentes dans la culture patriarcale, ainsi que de la destruction de la nature liée aux enjeux de pouvoir et d’argent, qui les affecte en première ligne.

Pourquoi une approche écoféministe ?

Lorsque l’on pense à deux des principales priorités du XXI^e siècle - les droits des femmes et le changement climatique -, on peut penser, au premier abord, qu’il s’agit de deux questions totalement indépendantes. Mais en réalité, elles sont inextricablement liées : la mesure avec laquelle les femmes ont accès aux droits humains fondamentaux a un impact significatif sur le changement climatique.

La justice environnementale fait référence à un engagement équitable et inclusif dans le développement, et à la mise en œuvre et l’application de la législation environnementale aux niveaux national et international. Les femmes sont souvent sous-représentées ou marginalisées dans les processus décisionnels et dans l’élaboration des politiques environnementales, ce qui limite leur capacité à

faire entendre leur voix et à contribuer de manière significative à ces domaines cruciaux.

Les femmes sont disproportionnellement plus touchées par le changement climatique, les inégalités, les conflits violents et la pauvreté. Leur vulnérabilité sociale est entretenue par une société patriarcale qui les réduit au silence dans l’espace public et dans la prise de décision, du cercle familial à l’arène politique. Leurs droits sont limités, en particulier les droits liés à la gouvernance des ressources naturelles.

Alors que de nombreuses organisations de la société civile (OSC) sont solidaires des femmes, dans leur majorité, elles sont dirigées par des hommes. La plupart des OSC incluent les questions de genre dans leurs programmes de terrain ou de plaidoyer, mais une femme talentueuse travaillant dans une OSC est moins susceptible d’occuper un poste de direction qu’un homme. Renforcer les capacités des femmes leadeuses d’OSC afin qu’elles affirment avec confiance leurs droits, s’expriment sur les questions qui les concernent et jouent un rôle actif dans la gouvernance des ressources naturelles est l’une des missions de Well Grounded.

Approche du programme

Well Grounded est convaincu que la capacité de leadership se développe de l’intérieur vers l’extérieur, c’est pourquoi les programmes de leadership de Well Grounded sont conçus autour de trois niveaux interconnectés.

Notre approche

Le programme de leadership écoféministe se base sur trois niveaux : leadership de soi, leadership des équipes et des organisations et leadership des collaborations.



Le programme de leadership écoféministe se base sur trois niveaux : **leadership de soi, leadership des équipes et des organisations et leadership des collaborations.**

1 Le premier niveau, qui est le cœur du programme, est axé sur **le leadership de soi.**

« En vous comprenant vous-même (c'est-à-dire en comprenant votre esprit "le développement de la conscience de soi, y compris des croyances et des normes sociales qui influencent les comportements", vous parvenez à vous diriger vous-même efficacement. En vous dirigeant vous-même, vous êtes en mesure de diriger les autres efficacement. Et en dirigeant les autres, vous pouvez mieux diriger votre organisation. »

HOUGAARD, CARTER ET VIDAUD (2019)

« Vous ne pouvez diriger d'autres personnes que si vous vous dirigez vous-même. »

PETER DRUCKER

2 Le deuxième niveau est axé sur le **leadership des équipes et des organisations.** Pour diriger une équipe, vous devez d'abord la comprendre. Comprendre ce qui est important pour l'équipe, ce qu'ils/elles pensent et ce qu'ils/elles ressentent. Alors seulement vous pourrez les diriger vers plus de sens dans leur travail, plus de bonheur et plus de lien. Notre esprit modèle notre comportement. Notre comportement influence les personnes que nous dirigeons. Et les personnes que nous dirigeons forgent la culture de notre organisation et déterminent ainsi ses performances. Ce qui implique le développement de compétences en matière de gestion et développement des équipes, la mobilisation des ressources et la communication.

3 Le troisième niveau est axé sur le **leadership des collaborations,** ce qui implique d'une part de comprendre son environnement extérieur et de relier un contexte plus large à son environnement immédiat, et d'autre part de développer de nouvelles façons de penser et de s'engager dans des partenariats et des réseaux.

C'est un leadership qui n'est pas basé sur la domination et le *pouvoir sur*, mais plutôt un leadership horizontal, inclusif, inspirant, conscient de soi, qui valorise les autres. Le programme propose de développer et renforcer les '*soft skills*' ou compétences humaines telles que l'intelligence émotionnelle et relationnelle, la conscience de soi, la déconstruction et l'émancipation vis-à-vis des stéréotypes de genre, l'écoute, une façon non pyramidale d'envisager le travail d'équipe, et un regard critique et systémique sur les grands enjeux sociétaux du XXIème siècle.

Vision du programme

Le programme vise à renforcer le leadership des femmes et la prise de conscience par les femmes du lien direct entre la destruction de la planète et les logiques de domination, afin que les femmes puissent jouer avec confiance un rôle de premier plan dans la transformation de la gouvernance des ressources naturelle et la justice sociale et environnementale dans le bassin du Congo.

Objectifs

Au terme du processus transformationnel, nous souhaitons que les "éclaireuses" soient en mesure de :

- Comprendre le leadership et ses nuances : ce qu'il est, ce qu'il n'est pas, comment le développer et comment reconnaître un leader ou une leadeuse,
- Apprendre à appliquer le prisme du genre sur leur propre réalité personnelle et professionnelle, et être outillées pour déconstruire les stéréotypes limitants,
- Reconnaître l'influence des récits dominants sur les rapports sociaux, et l'importance de s'emparer de ces récits pour faire évoluer la société,
- Appréhender les bases de l'écoféminisme, comprendre les origines et implications du patriarcat et du capitalisme et la manière dont ils affectent les rapports sociaux,
- Développer une pratique du leadership bienveillant et inclusif,
- Mettre en place des stratégies pour influencer le changement.



A qui s'adresse ce programme?

Le Programme "Les Éclaireuses" s'adresse uniquement aux femmes des organisations de la société civile dans le bassin du Congo (au Cameroun pour cette cohorte), qu'elles soit animatrices, coordinatrices, chargées de projet, chargées de genre, de communication, fondatrices d'organisations de la société civile, membre du conseil d'administration, etc. Le point commun entre toutes est l'intérêt et la motivation forte à renforcer la voix de la femme dans la gouvernance des ressources naturelles et la justice sociale et environnementale.



Engagement Organisationnel

- Permettre aux participantes la **disponibilité** nécessaire pour participer aux sessions en ligne, (2 heures par semaines), aux retraites (03 retraites résidentielles de 06 jours chacune) et visite d'échange.
- Faciliter les **conditions matérielles** pour sa participation en ligne-
 - Equipement informatique
 - Accès à une bonne connection internet
 - Endroit calme
- Prendre en charge le transport et le forfait journalier des participantes pour les événements locaux
- Engager l'organisation dans un processus d'apprentissage et de changement : faire de la place au leadership écoféministe!

Engagement des participantes

- Engagement dans les sessions, proactivité
- Equipement informatique
- Une bonne connection internet
- Endroit calme
- Faire le travail préparatoire
- Faire preuve de respect, bienveillance
- Participer dans les groupes de discussions
- Être ponctuelle aux sessions sauf en cas de force majeure
- Confidentialité des échanges

Rythme du programme

- Les participantes vont investir au moins 200 heures pour compléter ce parcours transformationnel, réparties de la manière suivante au cours des 10 mois du programme :
- Sessions en ligne (Whatsapp, Baraza, (2 heures par semaine)
- Coaching : 5 séances au total à raison d'une heure par séance
- Les sessions de debriefing avec les coachs (apprentissage)
- Une session de lancement avant le début de chaque cours.
- Webinaires : sur des thèmes spécifiques (moyenne de 2,5 heures par thème)
- 03 retraites présentielle (8 heures x 05 jours x 03 retraites) = 120 heures
- Les participantes seront organisées en groupes géographiques afin de favoriser l'échange et l'apprentissage. Chaque groupe sera composé de 2 à 3 personnes maximum.

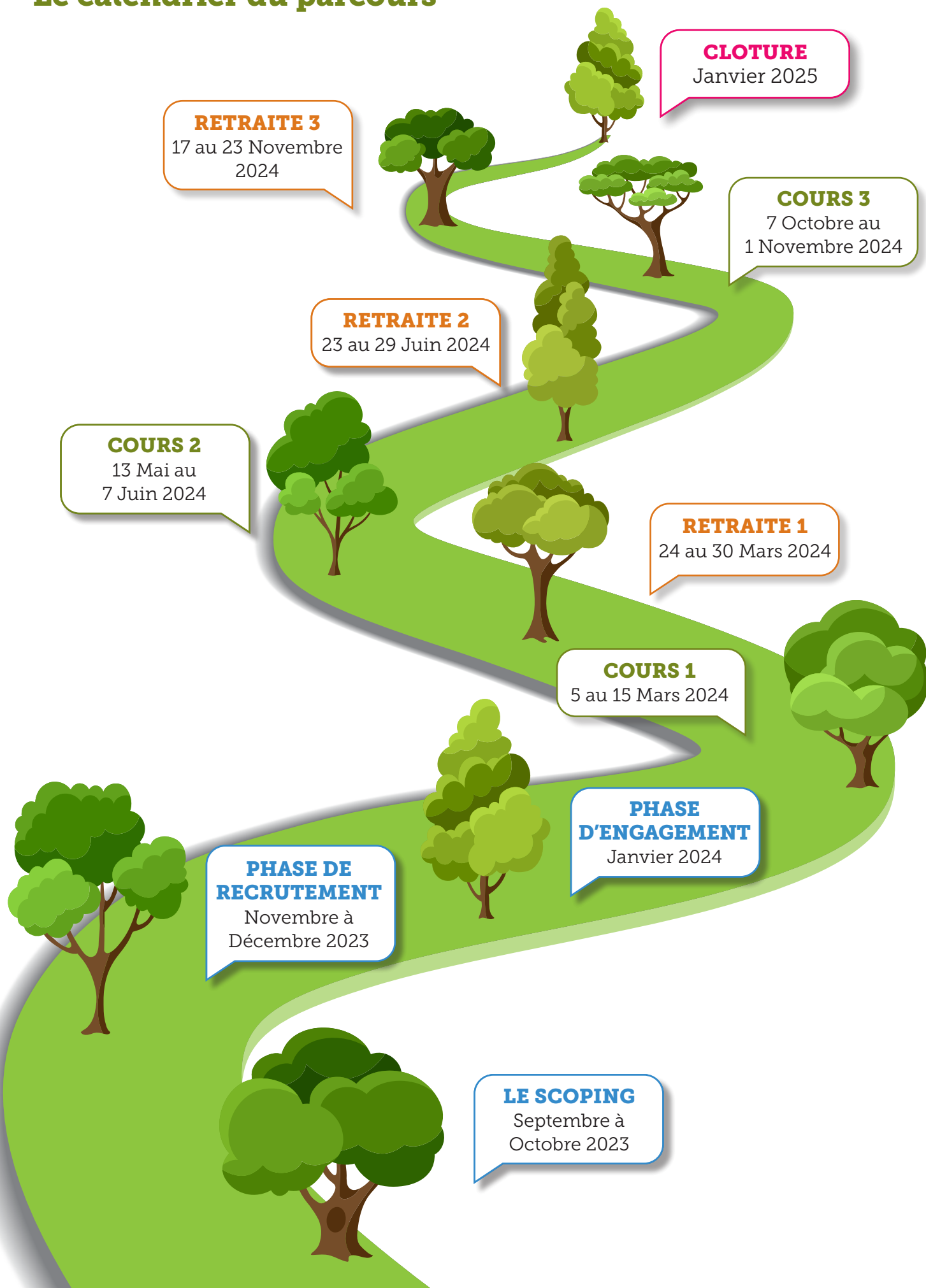




Les Éclaireuses

Programme de leadership écoféministe

Le calendrier du parcours



Les phases du programme

Septembre - October 2023:

- Le Scoping “(L’identification des OSC)

Novembre - Décembre 2023

- Phase de sélection et de recrutement de la cohorte

Janvier -Février 2024:

Phase d’engagement

- Contractualisation
- Initiation aux outils numériques
- Lancement officiel du processus

Mars 2024 - Décembre 2024:

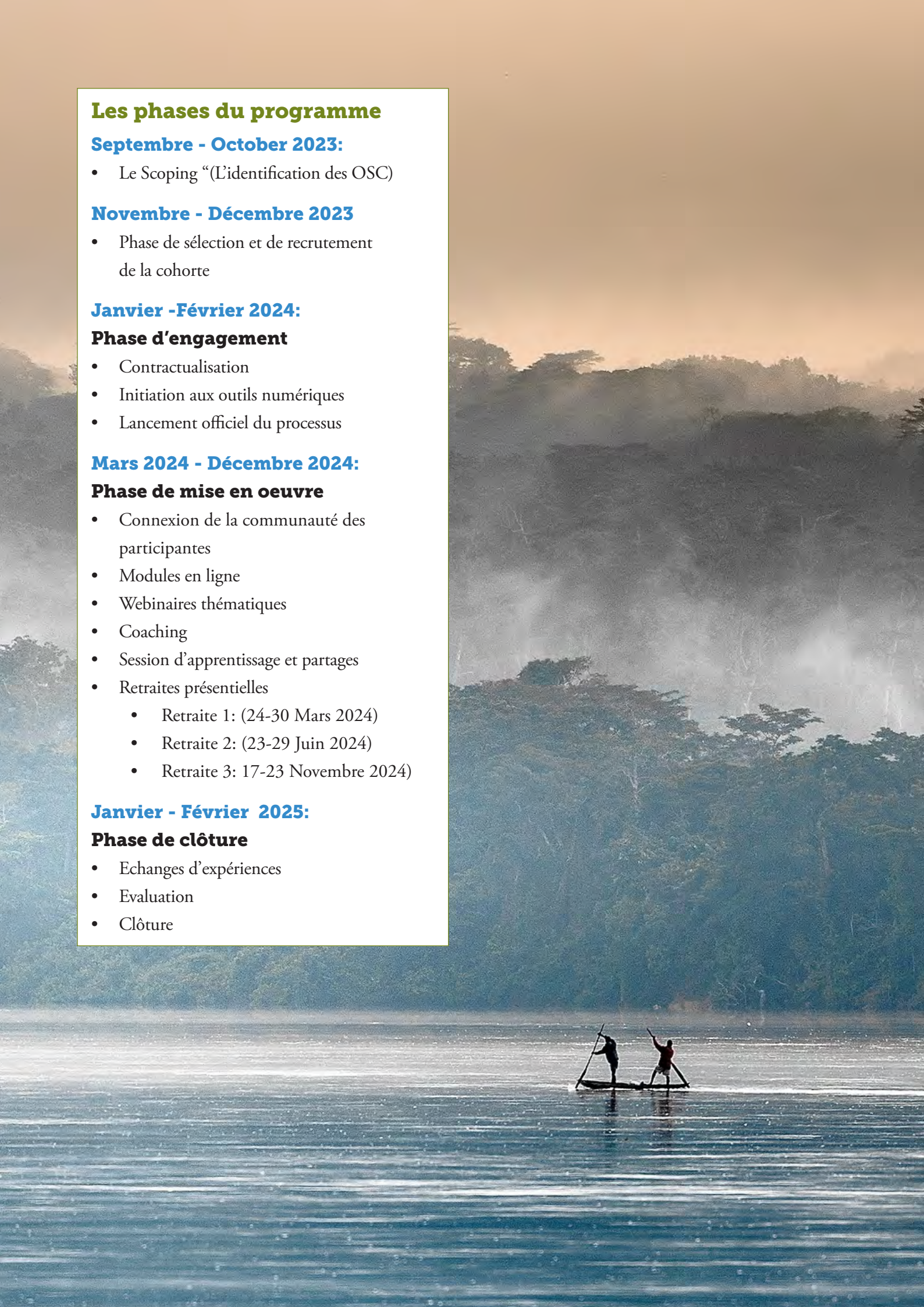
Phase de mise en oeuvre

- Connexion de la communauté des participantes
- Modules en ligne
- Webinaires thématiques
- Coaching
- Session d’apprentissage et partages
- Retraites présentiellees
 - Retraite 1: (24-30 Mars 2024)
 - Retraite 2: (23-29 Juin 2024)
 - Retraite 3: 17-23 Novembre 2024)

Janvier - Février 2025:

Phase de clôture

- Echanges d’expériences
- Evaluation
- Clôture



Qui est dans la cohorte Camerounaise ?

No.	Organisation	Candidates	Ville
1	AAFEBEN: Appui à l'Auto-promotion des Femmes de la Boumba et Ngoko	MEGNITSOP NAMEKONG Lucrece	Bertoua
		AKONGONGOL épouse MIKAM Miranda Mirène	
2	JVE: Jeunes Volontaires pour l'Environnement	PENANJO Stéphanie	Yaounde
		MAKAMGUE KANA Eveline Lucrese	
3	ADEPA: Association pour la Défense et promotion des droits des Peuples Autochtones	Manzo'o Anana Maria	Lolodolf
4	AFEPB : Action des Femmes pour une Planète Bio	TCHOKOUATOU Ghislaine	Yaounde
		TSAFACK ZEBAZE Tatiana (Murielle)	
5	AJVC : Association Jeunesse Verte du Cameroun	Kana Fomekong Aline Lore	Yaounde
		Mfangam Pancha Rabiatou	
6	CERAF-NORD : Centre de ressources agroforestière, forestière et de formation continue	KOGA DOUDNKARAWA Alida	Garoua
		Housseini Adama	
7	ECODEV : Écosystèmes et développement	SOUDJEODA HLOKOTA W Alida Georgette	NTUI
		MESSAGA A BIDIAS Cathy Vanessa	
8	FLAG : Fédération des réseaux d'associations féminines de l'extrême Nord	Souhe, Epouse MBOG Esther Lore	Yaounde
		Batupe Zora Nina	
9	FODER : Forêts et Développement Rural	KOUCHEA Christelle	Yaounde
		ZEBAZE Christiane	
10	REFACOF-CAM : Réseau des Femmes Africaines pour la gestion Communautaire des Forêts	MASSO Rose Pélagie	Kribi
11	WEC-SD: Women Economy climate and Sustainable Development	Ngo Mboua Hermine	Kribi
12	FERAFEN : Fédération des Réseaux d'Associations Féminines de l'Extrême Nord	Georgetta Mouma	Maroua



Équipe de facilitation

Mary Bakia

Facilitatrice principale et Responsable du programme de leadership Ecoféministe

Mathilde Bullo

Facilitatrice experte en ligne

Audrey Ibin

Co-facilitatrice et chargée de suivi-évaluation et communication

Denis Ndayishemeza

Cofacilitateur et Assistant de Programmes

