

WELL GROUNDED 2.0

Un plan stratégique quinquennal

2021-2025





Contenu

Cliquez sur les liens ci-dessous pour naviguer.

Pour revenir à cette page cliquez sur le bouton (en haut à droite de chaque page).

[Avant-propos](#)

[Résumé exécutif](#)

[Qui sommes-nous?](#)

[Énoncé du problème](#)

[Comment nous apportons le changement](#)

[Notre vision, mission et nos valeurs](#)

[Acteurs ciblés](#)

[Principales réalisations à ce jour](#)

[Le moment où nous nous trouvons](#)

[Notre théorie du changement](#)

[Champ d'application géographique](#)

[Pilier 1: Soutenir le développement des capacités organisationnelles des OSC](#)

[Pilier 2: Femmes dirigeantes d'OSC](#)

[Pilier 3: Dirigeants d'OSC autochtones](#)

[Pilier 4: Transférer le pouvoir pour un environnement favorable](#)

[Priorités de mise en œuvre](#)

Avant-propos

Depuis sa création en 2010, l'ambition de Well Grounded a toujours été d'œuvrer en faveur d'un monde où les communautés ont le contrôle de leur vie et de leur destin et prennent soin de leurs terres et de leurs ressources naturelles.

La contribution particulière de Well Grounded à cet objectif a été de soutenir les organisations nationales qui travaillent avec les communautés, en particulier dans les zones forestières d'Afrique subsaharienne, afin qu'elles deviennent plus efficaces dans leur travail et plus responsables vis-à-vis des communautés avec lesquelles elles travaillent.

Cette nouvelle stratégie représente un nouveau pas dans cette direction. Elle continue de s'appuyer sur plus de 10 ans d'apprentissage et de pratique en matière d'aide au développement des organisations. La façon dont le développement des forces est mis en avant est vraiment importante - nous passons tous trop de temps à essayer de répondre aux déficits et à parler des lacunes plutôt que de reconnaître et de célébrer ce qui est là et ce que les gens ont déjà mis en place pour se développer.

En outre, l'accent mis sur le transfert du pouvoir au niveau local en ce qui concerne les organisations de la société civile est particulièrement intéressant. Cela se traduit par l'attention portée au leadership des femmes et des peuples autochtones dans les organisations de la société civile et par l'accent mis sur le soutien d'un groupe de personnes engagées et qualifiées issues des pays dans lesquels Well Grounded travaille, afin qu'elles prennent elles-mêmes l'initiative d'offrir ce soutien aux organisations nationales. Cette stratégie est vraiment explicite quant à la nécessité d'examiner et de nommer les déséquilibres de pouvoir et d'aider



Oeuvre par Kath Long

les gens à s'y attaquer, à prendre l'espace pour eux-mêmes et à trouver leurs propres solutions.

En tant qu'organisation, Well Grounded s'est constamment interrogée sur la manière dont le pouvoir se manifeste et est géré, au sein de sa propre équipe et dans le cadre du travail qu'elle réalise - et ce processus a parfois été difficile et compliqué. C'est formidable de voir ce défi et cette remise en question s'appliquer à tous les aspects du travail de Well Grounded.

CATH LONG • FOUNDING MEMBER

Résumé exécutif

Depuis 2010, Well Grounded (WG) travaille avec des organisations de la société civile (OSC) dans le Bassin du Congo. WG a aidé ces OSC à construire les ressources organisationnelles, humaines, financières et stratégiques nécessaires pour soutenir les communautés locales en leur permettant de connaître et de revendiquer leurs droits et de mieux gérer leur dotation en ressources naturelles, avec un accent particulier sur les forêts.

Ce plan stratégique présente les résultats escomptés par Well Grounded au cours des cinq prochaines années et la manière dont nous comptons les atteindre.

D'ici cinq ans, il y aura une augmentation du nombre d'OSC confiantes, affirmées et efficaces, répondant aux besoins de leurs communautés et traitant tous leurs membres avec respect et dignité. Les dirigeant·e's autochtones et les dirigeantes femmes ainsi que les organisations seront plus visibles, définissant et réalisant leurs propres priorités de développement.



D'ici cinq ans, les femmes joueront un plus grand rôle dans la définition et la mise en œuvre de leurs propres priorités de développement

Nous y parviendrons en nous concentrant sur les points suivants:

- 1** Poursuivre le déploiement de notre travail sur le développement organisationnel des OSC, en travaillant à la fois avec des organisations individuelles et des réseaux. Nous aiderons les OSC à acquérir un plus grand contrôle sur leur identité et leur stratégie, en adoptant des approches qui mettent les communautés aux commandes de leur propre changement, favorisant ainsi leur résilience.
- 2** L'intensification de notre travail sur le leadership des femmes et des peuples autochtones (PA). Nous aiderons les femmes et les dirigeant·e's d'OSC autochtones à être mieux équip·e's pour faire valoir leurs droits et s'exprimer sur les questions qui les concernent, afin qu'elles et ils puissent jouer un rôle plus efficace dans la gouvernance des ressources naturelles.
- 3** Conscient·e's que le contexte actuel, associé à la crise mondiale du Covid-19, exige des solutions encore plus locales, nous renforcerons notre travail de "transfert du pouvoir" au niveau local. En particulier, nous souhaitons développer et travailler avec un pool de consultant·e's locaux engagé·e's, compétent·e's et expérimenté·e's, capables de faciliter les processus de changement, de se déployer localement et de contribuer à l'autonomisation des OSC et des communautés.

NOS VALEURS

Respect

Inclusion

Souveraineté

Adaptation

NOS MODES DE TRAVAIL

Analyse de pouvoir

Un soutien sur mesure

Appropriation par le client

Focus sur les points forts

Engagés dans le changement

NOS QUATRE STRATÉGIES INTERCONNECTÉES

1



Améliorer de l'inclusion et de l'efficacité des organisations

2



Des femmes et des PA dirigeant·e·s d'OSC plus fortes conscient·e·s d'eux-mêmes et inclusives

3



Augmenter la disponibilité de facilitateur·ices du changement engagé·e·s et compétent·e·s

4



Transférer le pouvoir pour un environnement favorable



Une société civile africaine crédible, inclusive et efficace

Un changement positif et durable pour la justice environnementale et sociale




Qui sommes-nous?

L'idée de Well Grounded est née de l'expérience de nos deux membres fondatrices, Cath Long et Iola Leal, qui travaillaient toutes deux depuis plus de dix ans avec des organisations de la société civile axées sur les droits des communautés et la gestion durable des ressources naturelles dans les pays tropicaux. Bien qu'elles aient toutes deux rencontré de nombreux individus et groupes inspirants et dynamiques réalisant un travail extraordinaire, elles se sont rendues compte que ces mêmes personnes et groupes se heurtaient sans cesse à des obstacles les empêchant d'avoir l'impact qu'elles espéraient.

En 2010, Well Grounded a été créé dans le but d'aider les OSC africaines à surmonter les obstacles qu'elles rencontraient.

Ayant un rôle clé à jouer en tant que complément et contrepoids au gouvernement et au secteur privé,

Well Grounded travaille avec les OSC afin qu'elles soient en mesure de réaliser leurs objectifs et leur vision, apportant ainsi un changement positif aux droits des communautés et à la gouvernance des ressources naturelles dans leur pays d'origine et dans le monde entier.



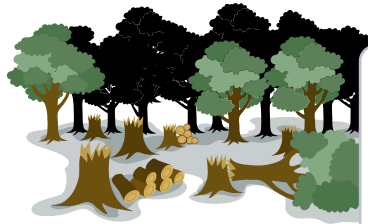
Les ressources naturelles du Bassin du Congo sont essentielles à la vie et aux moyens de subsistance des personnes les plus pauvres et les plus marginalisées. Ces ressources sont souvent mal gérées, ce qui diminue les avantages qu'elles offrent aux communautés qui en dépendent

Énoncé du problème

La forêt tropicale du Bassin du Congo est la deuxième plus grande forêt tropicale du monde et un site critique dans la lutte contre le changement climatique. Les ressources naturelles du Bassin du Congo sont essentielles à la vie et aux moyens de subsistance des personnes les plus pauvres et les plus marginalisées. Ces ressources sont souvent mal gérées, ce qui diminue les avantages qu'elles offrent aux communautés qui en dépendent et met en péril leur disponibilité pour les générations futures. En outre, la demande internationale de ressources naturelles exerce une forte pression sur les habitats naturels des communautés locales.

Dans ce contexte, les OSC ont un rôle clé à jouer pour mobiliser les communautés et influencer les pratiques et les politiques gouvernementales afin de créer un changement positif et durable dans la gouvernance des ressources naturelles. Cependant, de nombreuses OSC engagées et innovantes sont confrontées à une série de défis internes qui entravent leur capacité à atteindre leurs objectifs de manière efficace. En outre, la dynamique du pouvoir et les politiques et pratiques des acteurs internationaux peuvent avoir un impact négatif sur la durabilité d'une OSC.

La surexploitation des ressources naturelles



Les OSC confrontées à des défis internes et à des pressions externes



Faible gouvernance des ressources naturelles



Des dynamiques de pouvoir déséquilibrées



Appauvrissement des communautés dépendantes des ressources



Femmes et populations autochtones confrontées à l'exclusion et à la discrimination



Comment nous apportons le changement

● ANALYSE DU POUVOIR

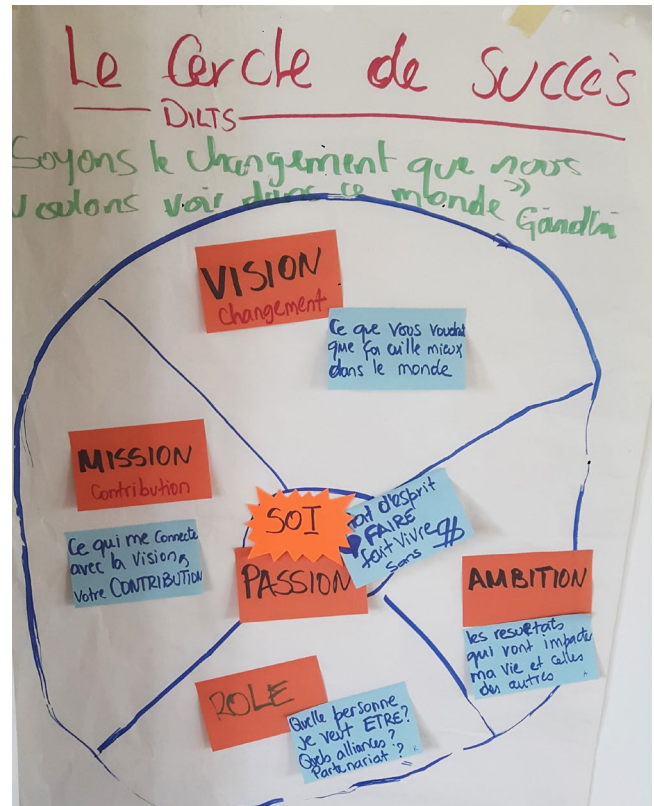
Nous veillons à ce que tout notre travail comprenne une remise en question des aspects systémiques entretenant les inégalités, favorisant ainsi la compréhension des dynamiques de pouvoir et de leur impact sur la justice environnementale et sociale.

● UN SOUTIEN SUR MESURE

Nous pensons que chaque organisation est unique et nécessite une réponse unique à sa situation particulière. Nous adaptons donc notre soutien aux besoins uniques et particuliers de l'organisation.

● APPROPRIATION PAR LE CLIENT

Nous pensons que les OSC avec lesquelles nous travaillons doivent s'approprier le processus de développement de leur organisation, en jouant un rôle clé dans la transformation qu'elles recherchent. Nous ne ferons pas ce que les organisations peuvent faire par et pour elles-mêmes. Nous agirons comme des "partenaires de discussion", des mentors ou des coachs qui les aideront à prendre la tête du processus de transformation, tout en respectant l'autonomie de chaque organisation à prendre des décisions sur le lieu et la manière dont elle veut aller de l'avant.



● NOUS NOUS CONCENTRONS SUR LES POINTS FORTS

Nous pensons que nous excellons en amplifiant les points forts, et non en corrigeant les points faibles. Nous nous concentrons donc sur le soutien des points forts et des opportunités - en amplifiant "ce qui est le mieux" et en nous permettant d'imaginer "ce qui va suivre".

● ENGAGÉS DANS LE CHANGEMENT

La structure et les processus changeront si le comportement et la mentalité des gens ont changé. Tout en aidant les OSC à améliorer leurs stratégies, systèmes et processus, nous créons un espace pour remettre en question et transformer la culture et les pratiques organisationnelles. Nous guiderons notre client à travers un voyage transformateur.

Notre vision

Une société civile africaine crédible, collaborative, inclusive et efficace, capable de défendre la justice sociale et environnementale tout en donnant aux communautés les moyens de déterminer leur propre avenir.

Notre mission

Soutenir les OSC africaines pour qu'elles acquièrent le pouvoir et les compétences nécessaires pour influencer positivement la gouvernance des ressources naturelles et donner aux communautés les moyens de déterminer leur propre avenir.

Nos valeurs

Nos valeurs guident la façon dont nous travaillons à Well Grounded, que ce soit en interne ou avec les autres.

Nos valeurs clés sont les suivantes:

● RESPECT

Nos relations sont centrées sur l'écoute et la valorisation de l'autre personne. Nous pensons que le respect mutuel dans nos relations signifie être traitée avec équité, tout en étant transparente et responsable.

● INCLUSION

Chaque personne est unique et possède une valeur qui doit être reconnue et une voix qui doit être entendue. Nous offrons un accès égal aux opportunités et aux ressources aux personnes et aux groupes qui pourraient autrement être exclus ou marginalisés. Nous veillons à ce que les personnes avec lesquelles nous travaillons aient leur mot à dire dans les décisions qui les concernent.

● SOUVERAINETÉ

Chaque individu et chaque organisation est considéré comme un acteur indépendant à part entière. Ils détiennent à la fois le pouvoir et la responsabilité de leurs actions et de leur propre développement.

● ADAPTATION

Faire et reconnaître ses erreurs, tout comme célébrer ses succès, fait partie du processus d'apprentissage. Nous croyons en l'importance de créer des opportunités d'apprentissage continu et d'acquérir de nouvelles connaissances, tant au niveau individuel que collectif.

Acteurs ciblés

Nous avons identifié les acteurs suivants comme étant la cible principale de nos actions:

● OSC


Les organisations de la société civile nationales et communautaires ainsi que les réseaux locaux, nationaux et régionaux d'OSC (plates-formes, coalitions ou alliances) travaillant dans le secteur de la gouvernance des ressources naturelles, formelles ou informelles, travaillant sur le plaidoyer, l'investigation et/ou le développement des capacités techniques dans le but d'amplifier l'action collective.

● LES FEMMES DIRIGEANT'ÈS D'OSC

Les femmes leaders travaillant soit sur la défense des droits des femmes en relation avec la gouvernance des ressources naturelles, soit sur le développement du leadership des femmes au niveau communautaire, y compris celles qui sont responsables de l'inclusion du genre au sein de leurs organisations.

● DIRIGEANT'ÈS D'OSC DES PEUPLES AUTOCHTONES

Dirigeant'ès communautaires et dirigeant'ès d'OSC travaillant à l'amélioration des droits des peuples autochtones et soutenant les communautés de ces peuples pour leur permettre de prendre en main leur développement.



Nous aidons les femmes et les dirigeant'ès d'OSC autochtones à être mieux équipés pour faire valoir leurs droits et s'exprimer sur les questions qui les concernent, afin qu'elles et ils puissent jouer un rôle plus efficace dans la gouvernance des ressources naturelles

Principales réalisations à ce jour

Au cours de ses dix premières années d'existence, Well Grounded a obtenu les résultats suivants:

50 OSC avec une identité forte et une stratégie claire.



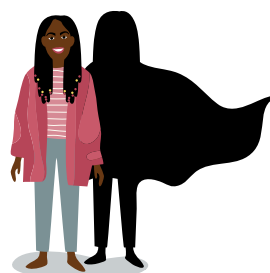
4 OSC crédibles de suivi des forêts dans le Bassin du Congo



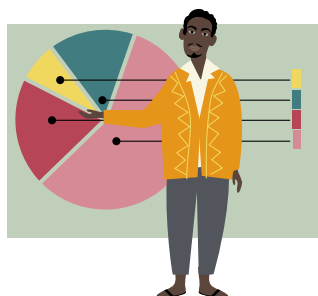
Des dirigeant·e·s des OSC déterminé·e·s et conscient·e·s d'eux-mêmes



Davantage d'OSC ont des relations avec le monde extérieur avec confiance et fierté



Développement de l'organisation sur le radar



Une culture plus participative au sein des OSC



DES OSC DE SUIVI DES FORÊTS CRÉDIBLES ET COLLABORATIVES DANS LE BASSIN DU CONGO

Nous avons soutenu la création d'OSC indépendantes de surveillance des forêts dans 4 pays du Bassin du Congo (RDC, Cameroun, Congo Brazzaville et RCA), en aidant chacune d'entre elles à définir son identité, sa stratégie et son approche de la surveillance indépendante. Notre soutien leur a également permis d'identifier la complémentarité avec d'autres OSC, renforçant ainsi leurs collaborations. Nous avons également soutenu la création d'une organisation régionale, Field Legality Advisory Group (FLAG), pour travailler en complémentarité avec les organisations nationales. Cela a été un facteur clé dans la mise en place d'un suivi indépendant des forêts dans le Bassin du Congo.

UNE CULTURE PLUS PARTICIPATIVE ET INCLUSIVE AU SEIN DES OSC

Nous avons soutenu un changement progressif de la culture organisationnelle des OSC, d'une approche plus centralisée à une approche plus participative. Un plus grand nombre d'OSC font preuve d'un leadership positif, créant ainsi des opportunités pour des méthodes de travail plus inclusives et participatives, influençant la manière dont elles partagent les responsabilités et prennent les décisions en interne et la manière dont elles s'engagent et restent responsables devant les communautés qu'elles servent.

LA CONFIANCE DES OSC

Nous avons soutenu la transformation des relations des OSC avec le monde extérieur. Elles ont désormais davantage confiance en leur potentiel et continuent à s'épanouir et à se développer, en s'engageant de manière constructive dans des collaborations mutuelles avec d'autres OSC.

DES LEADERS MOTIVÉ·E·S

Nous avons offert un espace aux acteurs et actrices de la société civile pour qu'ils et elles développent non seulement des compétences techniques, mais aussi un sens aigu de la conscience de soi, un objectif clair et des valeurs fondamentales. Cela leur permet d'agir en accord avec leurs valeurs et d'avoir confiance en eux et en elles pour s'engager avec des opinions, des perspectives, des expériences et des identités diverses; de tirer parti de la force individuelle et collective pour atteindre un objectif commun; et de travailler avec d'autres pour un changement positif.

LE DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL (DO) SUR LE RADAR

Nous avons assisté à une augmentation de l'offre et de la demande de DO au cours des 10 dernières années. De plus en plus d'organisations internationales voient la nécessité et la priorité du DO dans leur travail, prenant des mesures pour renforcer les OSC au-delà des projets et des programmes. De plus en plus d'OSC plaident également auprès de leurs donateurs et partenaires pour un soutien au développement organisationnel.

DES OSC AYANT UNE IDENTITÉ ET UNE STRATÉGIE CLAIRES

Nous avons soutenu les organisations de la société civile par des processus individuels pour définir leur identité et clarifier leur orientation stratégique et leur but. Une vision, une mission et des objectifs stratégiques bien définis leur donnent une base sur laquelle elles peuvent s'appuyer pour défendre leurs intérêts et influencer leur environnement plus large. Au total, 50 organisations communautaires (OC), OSC et réseaux/plateformes au Cameroun, en RDC, en RCA et en Congo ont été soutenus.

Le moment où nous nous trouvons

Un certain nombre de questions complexes ont un impact sur les OSC qui travaillent sur la gouvernance des ressources naturelles dans le Bassin du Congo. Ces questions ont une influence sur le choix des stratégies de Well Grounded pour les 5 années à venir. Elles sont les suivantes:

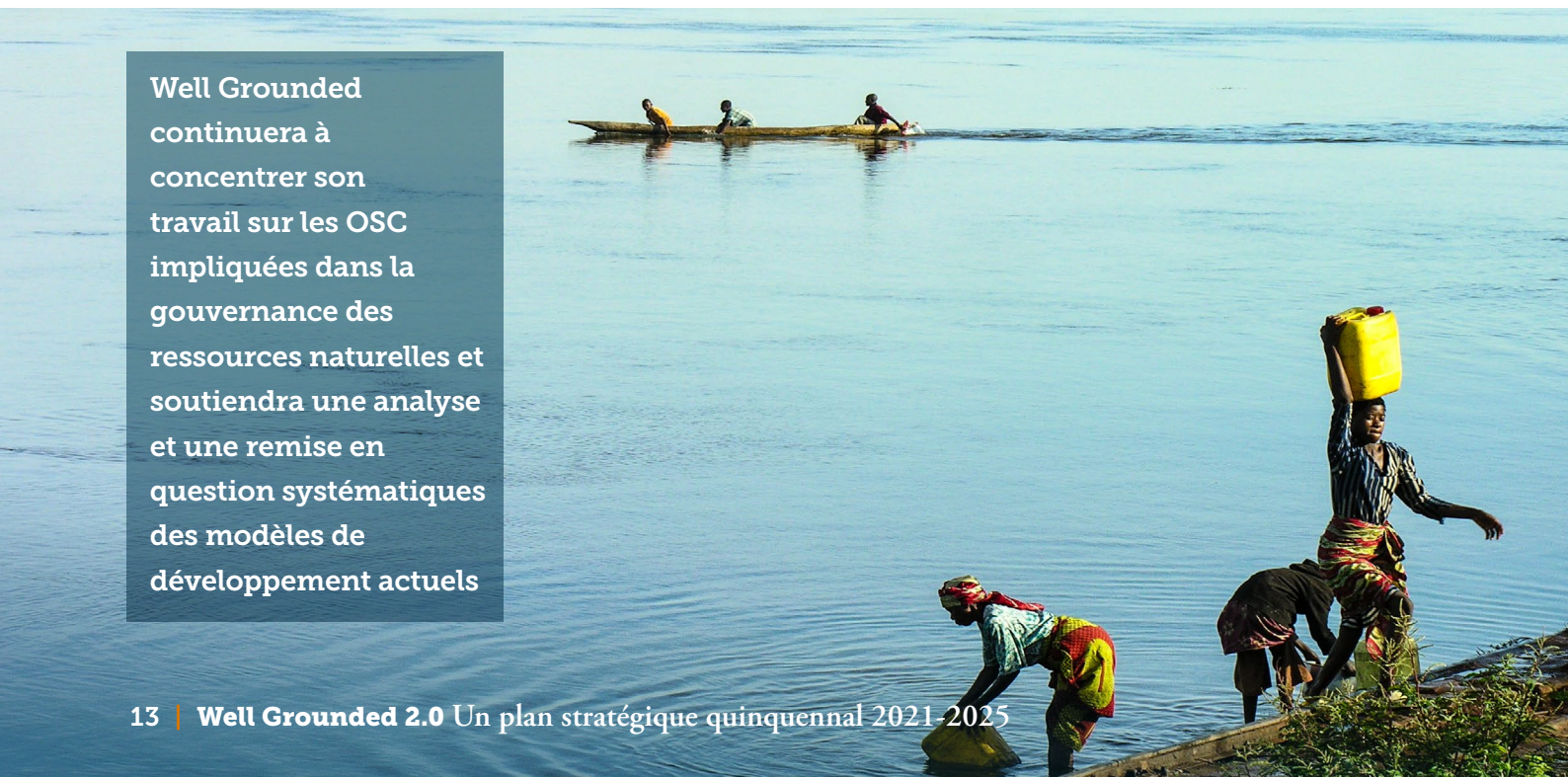
UNE SOCIÉTÉ CIVILE DYNAMIQUE, PERSISTANTE ET ENGAGÉE

De nombreux pays du Bassin du Congo ne sont pas des démocraties fonctionnelles et les OSC font face à des menaces constantes sur leur sécurité personnelle et leur capacité à opérer efficacement. En dépit de ce contexte difficile, la société civile du Bassin du Congo continue à apporter des contributions significatives à la justice sociale et environnementale. Les OSC sont particulièrement bien placées pour mobiliser les citoyen·ne·s et demander des comptes à leur gouvernement. Well Grounded aidera les OSC à développer des compétences et des systèmes adéquats afin de gérer les risques opérationnels et de sécurité et de maximiser l'impact.

UN DÉSIR DE NOUVEAUX MODÈLES DE DÉVELOPPEMENT

Les modèles de "développement" passés et actuels reposent sur une logique qui aura des conséquences désastreuses et irréversibles à long terme : la surexploitation des ressources naturelles, motivée par la course au profit et à la croissance, entraînant un changement climatique néfaste et le déclin et la disparition drastiques de la biodiversité. Cependant, localement et mondialement, les citoyen·ne·s se mobilisent pour proposer et exiger des modèles de développement alternatifs respectueux des ressources que la terre a à offrir. Well Grounded continuera à concentrer son travail sur les OSC impliquées dans la gouvernance des ressources naturelles et soutiendra une analyse et une remise en question systématiques des modèles de développement actuels.

Well Grounded continuera à concentrer son travail sur les OSC impliquées dans la gouvernance des ressources naturelles et soutiendra une analyse et une remise en question systématiques des modèles de développement actuels



AUGMENTATION DE L'APPÉTIT DES FEMMES À PARTICIPER À LA TRANSFORMATION DE LA SOCIÉTÉ

Les femmes sont, de manière disproportionnée, plus touchées par le changement climatique, les inégalités, les conflits violents et la pauvreté. Leur vulnérabilité sociale est entretenue par une société patriarcale qui vise à les réduire au silence dans l'espace public et à entraver leur participation à la prise de décision, du cercle familial à l'arène politique. Cependant, les femmes s'élèvent et revendiquent leurs droits, comme en témoignent les innombrables initiatives menées par des femmes pour réclamer leurs droits et leurs espaces de participation. Well Grounded maintiendra et renforcera son travail sur le leadership des femmes et son appui aux plateformes de femmes dans la gouvernance des ressources naturelles.

RECONNAISSANCE DES DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES (PA)

La vie des peuples autochtones du Bassin du Congo est inextricablement liée à la forêt et à ses ressources. Cependant, en conséquence directe de l'expropriation historique et continue des terres autochtones à des fins de conservation et d'extraction des ressources, beaucoup ont été contraint·e·s d'abandonner leur mode de vie et leur culture traditionnels et vivent par conséquent dans une extrême pauvreté. Ils et elles sont victimes de diverses formes de discrimination, notamment de stéréotypes raciaux, d'exclusion sociale et de violations systématiques de leurs droits; en outre, leur participation aux affaires sociales et politiques est faible. Cependant, certain·e·s dirigeant·e·s des PA établissent des réseaux communautaires afin d'affirmer et de revendiquer leurs droits, tout en mobilisant des alliés et des partenaires pour aider les communautés à prendre en main leur propre destin. En réponse à cette situation, Well Grounded soutiendra les

dirigeant·e·s autochtones dans leurs efforts pour accroître l'appropriation par les communautés des projets qui les concernent et pour développer une nouvelle génération de dirigeant·e·s autochtones. Well Grounded travaillera avec les dirigeant·e·s des PA pour développer un programme de développement du leadership répondant à leurs défis individuels.

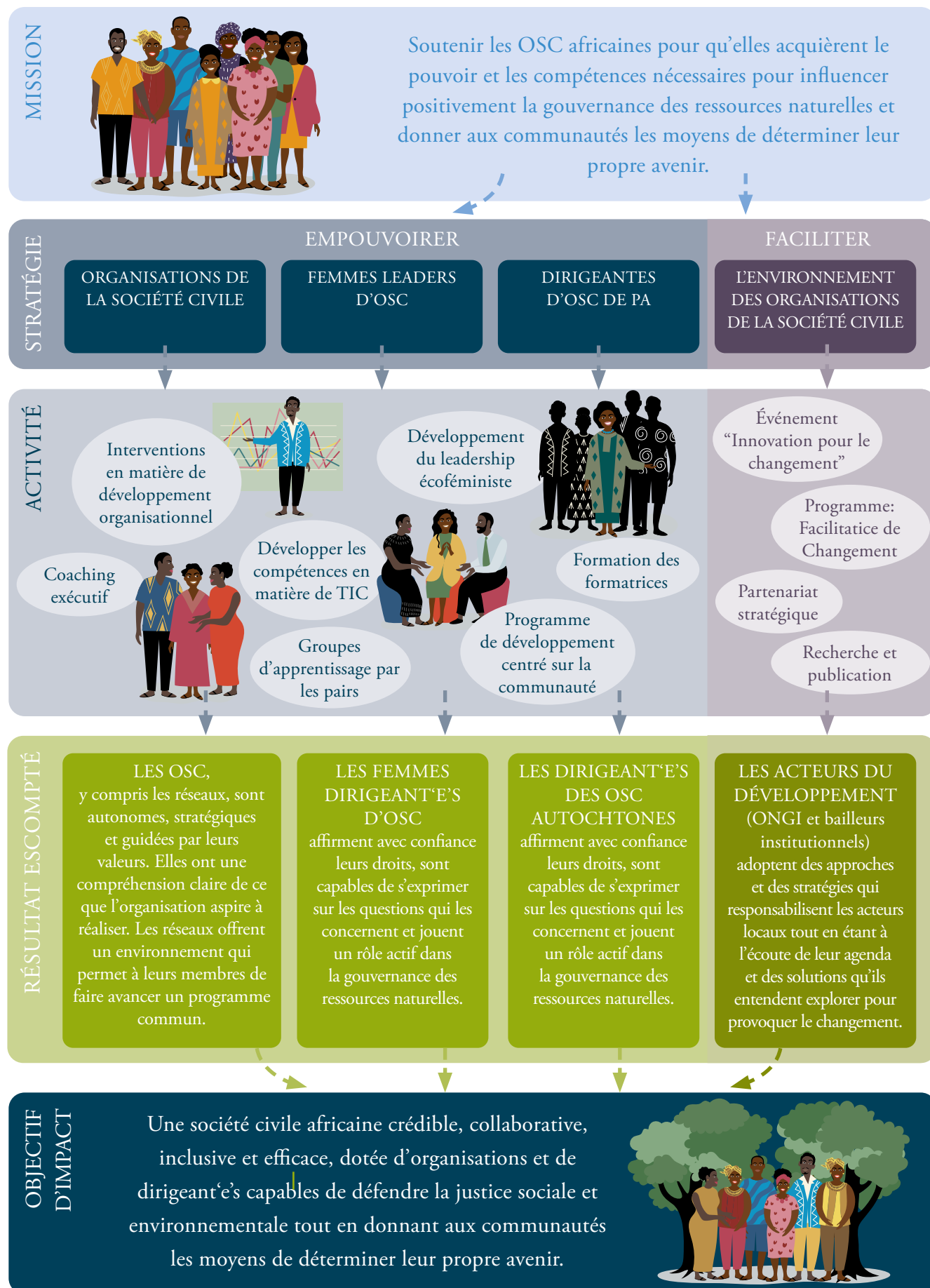
UNE ÈRE NUMÉRIQUE

La pandémie actuelle de Covid 19 a forcé les OSC et les autres acteurs du développement à adapter leurs stratégies et à accélérer la numérisation, permettant aux gens d'accéder à de nouvelles connaissances et opportunités de travail depuis n'importe quel endroit du monde. Cependant, cette accélération a également conduit à une discrimination numérique - en particulier pour les personnes vivant dans les zones rurales, notamment les femmes et les populations autochtones. Well Grounded va renforcer la numérisation de son travail afin de pouvoir continuer à fournir un soutien à distance en ligne en réponse au contexte actuel. En ce qui concerne la discrimination numérique, Well Grounded soutiendra le développement de capacités locales afin de fournir un soutien aux OSC et aux communautés où l'accès à Internet est limité.



La plupart des OSC incluent les questions de genre dans leur programmation et leur plaidoyer. Cependant, la majorité des OSC étant dirigées par des hommes, une femme talentueuse travaillant dans une OSC est moins susceptible d'occuper un poste de direction qu'un homme.

NOTRE THÉORIE DU CHANGEMENT



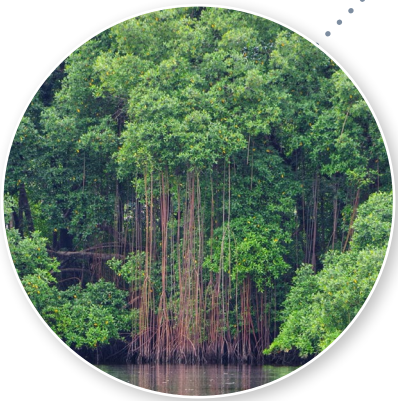
Champ d'application géographique

Well Grounded travaille en Afrique, avec un accent stratégique sur trois pays du bassin du Congo:

- 1 République Démocratique du Congo
- 2 République du Congo
- 3 République du Cameroun
- 4 Gabon

Le Bassin du Congo est l'une des régions les plus riches en ressources naturelles tout en étant significativement plus pauvre en termes de justice sociale et environnementale. La vision de l'exploitation des ressources naturelles est à très court terme, et les bénéfices qui en découlent ne se répercutent guère au niveau des communautés qui dépendent de ces mêmes ressources. Le niveau d'action des personnes les plus touchées et les plus marginalisées est pratiquement inexistant, alors que ce sont ces mêmes personnes qui ont le plus besoin de se faire entendre.

Well Grounded continuera à saisir les opportunités en dehors du Bassin du Congo, là où elles peuvent offrir des possibilités d'explorer de nouvelles questions ou d'expérimenter une nouvelle approche, apportant un nouvel apprentissage à notre organisation et à nos clients.



PILIER 1

Soutenir le développement des capacités organisationnelles des OSC

RÉSULTAT 1

Les OSC, y compris les réseaux, sont autonomes, stratégiques et guidées par leurs valeurs. Elles ont une compréhension claire de ce que l'organisation aspire à réaliser. Les réseaux offrent un environnement qui permet à leurs membres de faire avancer un programme commun.

Nous attendons un engagement fort et conscient de la part des OSC pour s'engager dans un processus de développement de l'organisation sur 2 à 3 ans. Les OSC intéressées doivent être conscientes du changement positif qu'elles cherchent à provoquer. Le résultat de ce soutien sera un changement profond au sein de l'organisation et un plus grand sens de l'appropriation en se concentrant sur les domaines décrits ci-dessous.

1 IDENTITÉ ET STRATÉGIE

Nous faciliterons des processus qui aident les OSC à définir leur identité (c'est-à-dire la vision, la mission, les valeurs, les groupes cibles, les principes directeurs des membres, etc.) et à développer une orientation stratégique qui guidera leur travail. Nous aiderons les OSC à acquérir la confiance nécessaire pour mobiliser et utiliser efficacement les ressources, ainsi que pour guider et négocier leurs partenariats avec les acteurs du développement mondial.

2 MODÈLE D'ENTREPRISE

Nous aiderons les OSC à réfléchir et à définir le modèle d'entreprise le plus approprié qui soutiendra leur travail, permettant à l'organisation d'être moins dépendante d'un type ou d'une source de financement, ce qui permettra une plus grande flexibilité et durabilité. Nous mettrons les organisations en contact avec d'autres OSC qui ont innové dans la manière de financer leurs organisations. Nous encouragerons les OSC à être plus créatives, en les aidant à explorer les possibilités et les potentiels.

3 GOUVERNANCE

Nous aiderons les organisations à remettre objectivement en question leur structure et leur modèle de gouvernance, en analysant si le modèle de prise de décision et le partage des rôles et des responsabilités servent l'objectif et l'efficacité de l'organisation. Nous les aiderons à réfléchir sur le pouvoir, à comprendre le pouvoir que chacun et chacune d'entre eux détient et comment il affecte le développement de leur leadership personnel et leurs capacités à mettre en œuvre les rôles et responsabilités qui leur sont attribués.

4 LEADERSHIP

Nous créerons des espaces individuels pour les dirigeant·e·s et les cadres supérieur·e·s avec des coaches professionnel·le·s, qu'elles et ils pourront utiliser pour mieux comprendre leur style de leadership et son impact sur leur efficacité et sur la culture organisationnelle. Nous les aiderons à avoir une vue d'ensemble, à comprendre leurs points forts, à développer davantage leur objectif de leadership et à réfléchir à leur héritage. Nous les mettrons également en contact avec d'autres dirigeant·e·s en tant que partenaires d'apprentissage, et nous encouragerons les groupes d'apprentissage par les pairs lorsqu'il existe des défis ou des intérêts communs.

5 PARTENARIATS

Nous aiderons les OSC à comprendre ce qu'est un partenariat et à définir leurs attentes par rapport aux différents partenariats dans lesquels elles s'engagent.

Nous les aiderons à analyser les atouts qu'elles apportent aux différents partenariats. Nous les aiderons à définir ce qu'est pour elles une situation gagnant-gagnant et un partenariat équilibré.

Nous créerons également des espaces pour que les OSC et leurs partenaires financiers et techniques puissent réfléchir, analyser et finalement améliorer les partenariats existants.

6 DÉVELOPPEMENT CENTRÉ SUR LA COMMUNAUTÉ

Nous aiderons les OSC à réfléchir de manière critique à la façon dont elles s'engagent auprès des communautés qu'elles servent et à la nature de leurs relations. Nous soutiendrons les OSC dans leur réflexion sur les raisons de leurs engagements envers leurs communautés locales. Nous exposerons également les OSC aux approches centrées sur la communauté, en les connectant à d'autres OSC et/ou communautés qui emploient cette pratique

afin de partager les apprentissages. Nous mettrons également les OSC en contact avec d'autres praticien·e·s pour un apprentissage par les pairs.

7 TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (TIC)

Nous aiderons les OSC à comprendre l'utilisation stratégique des TIC. Nous les exposerons aux outils et aux technologies qui sont accessibles, disponibles, les aidant à atteindre leurs objectifs stratégiques et améliorant le partage d'informations au sein de l'équipe. La disponibilité et l'accessibilité couvrent une série de facteurs, notamment l'infrastructure, les coûts, la propriété intellectuelle, etc... Nous établirons des partenariats solides avec des organisations dont l'activité principale consiste à aider les équipes à faire un usage stratégique des TIC.

Nous reconnaissons que les organisations soutenues par un processus de DO approfondi par WG peuvent avoir besoin d'une réponse immédiate ou d'un soutien qui se situe en dehors de notre domaine d'intérêt et d'expertise. Well Grounded aidera le client à définir ses besoins spécifiques et, si possible, ce soutien sera confié à un fournisseur externe.



PILIER 2

Femmes dirigeant·e·s d'OSC

RÉSULTAT 2

Les femmes dirigeantes d'OSC affirment avec confiance leurs droits, sont capables de s'exprimer sur les questions qui les concernent et jouent un rôle actif dans la gouvernance des ressources naturelles.

Pour atteindre ce résultat, Well Grounded proposera un programme de leadership écoféministe. Les détails de ce programme sont décrits ci-dessous:

PROGRAMME DE LEADERSHIP ÉCOFÉMINISTE

Nous nous concentrerons sur une compréhension politique du genre, du pouvoir et du patriarcat dans le contexte actuel. Nous examinerons également le leadership non seulement comme un discours mais aussi comme une alternative vécue. Nous

travaillerons à comprendre, critiquer et explorer diverses alternatives progressistes de changement et de justice. Nous examinerons les mouvements historiques afin de comprendre le rôle que les femmes ont joué dans la transformation de la société.

Le programme de leadership écoféministe englobera les stratégies suivantes:

● FORMATION DE FORMATRICES

Nous aiderons les femmes dirigeantes d'OSC à concevoir des programmes de leadership adaptés à leur contexte, en les aidant à comprendre et à animer des activités d'atelier visant à développer la conscience de soi, la confiance et la compréhension des défis systémiques auxquels elles sont confrontées.

● FORUM D'ÉCHANGE

Nous offrirons aux femmes un forum permettant des échanges interactifs d'expériences, de points de vue et de leçons apprises.

● MODÈLES POSITIFS

Nous présenterons des femmes leaders historiques et actuelles qui serviront de modèles positifs.

● GROUPES D'APPRENTISSAGE PAR LES PAIRS

Nous réunirons des femmes dirigeantes afin de partager et d'apprendre les unes des autres dans le but d'améliorer les compétences de leadership et de favoriser la coopération.

● MENTORAT

Nous soutiendrons les femmes dans la mise en œuvre de leur propre action sociale afin de démontrer leur motivation, leur valeur et leur engagement à créer des systèmes plus justes, plus humains et plus équitables dans leur propre sphère d'influence. En outre, les styles et les compétences de leadership seront développés davantage par la pratique.

PILIER 3

Dirigeant·e·s d'OSC autochtones

RÉSULTAT 3

Les dirigeant·e·s des OSC autochtones affirment avec confiance leurs droits, sont capables de s'exprimer sur les questions qui les concernent et jouent un rôle actif dans la gouvernance des ressources naturelles.

Pour atteindre ce résultat, Well Grounded proposera un programme de leadership dédié aux peuples autochtones. Les détails de ce programme sont décrits ci-dessous:

PROGRAMME DE LEADERSHIP DES PEUPLES AUTOCHTONES

Nous soutiendrons les organisations et réseaux autochtones pour qu'ils expriment comment les défis systémiques les affectent, pour qu'ils développent une vision et une stratégie pour leur travail et pour faciliter le développement du leadership dans leurs communautés. En particulier, nous aiderons les dirigeant·e·s autochtones à explorer l'histoire des luttes pour les droits des autochtones face au colonialisme et à examiner la situation de leurs propres communautés et les réponses possibles dans ce contexte. Le droit à l'autodétermination sera au cœur de cette approche.

Le programme de leadership en matière de PA englobera les stratégies suivantes:

● FORMATION DE FORMATRICES

Nous aiderons les dirigeant·e·s des PA à concevoir des programmes de leadership adaptés à leur contexte. Nous les aiderons à comprendre et à animer des activités d'atelier visant à développer la conscience de soi, la confiance et la compréhension des défis systémiques auxquels ils et elles sont confronté·e·s.

● FORUM D'ÉCHANGE

Nous fournirons aux peuples autochtones un forum permettant des échanges interactifs d'expériences, de perspectives et d'enseignements.

● MODÈLES POSITIFS

Nous créerons des opportunités pour les peuples autochtones de se connecter et de célébrer leur identité, leur culture et leurs traditions autochtones comme base de leur parcours de développement du leadership.

● RECHERCHE

Nous soutiendrons la recherche sur les initiatives de leadership autochtone dans le monde entier en vue de partager cette recherche avec les organisations que nous soutenons.

● ACTION SOCIALE

Nous soutiendrons les peuples autochtones dans la mise en œuvre de leur propre action sociale afin de démontrer la motivation, la valeur et l'engagement à créer des systèmes plus justes, plus humains et plus équitables dans leur propre sphère d'influence.

PILIER 4

Transférer le pouvoir pour un environnement favorable

RÉSULTAT 4

Les acteurs du développement (ONGI et bailleurs institutionnels) adoptent des approches et des stratégies pour responsabiliser les acteurs locaux et écouter leur programme et les solutions qu'ils ont l'intention d'explorer pour apporter des changements.

Les organisations de la société civile africaine opèrent dans un contexte où de nombreuses dynamiques de pouvoir inégales sont en jeu ; l'espace politique est restrictif ; les modèles de financement influencent l'agenda et les acteurs externes continuent d'influencer la mesure dans laquelle les OSC africaines peuvent établir leur propre agenda pour le changement. Well Grounded estime que ces dynamiques doivent changer, et que le pouvoir doit être repris par les acteurs locaux et les communautés.

Pour y parvenir, Well Grounded se concentrera sur les stratégies suivantes:

● DÉVELOPPER UN PARTENARIAT STRATÉGIQUE

Nous rechercherons des partenariats significatifs avec des organisations partageant les mêmes idées afin d'amplifier notre voix et de changer le pouvoir.

● CRÉER UN ESPACE DE DÉBAT

Nous créerons un espace d'échanges visant à générer des idées audacieuses, alternatives et uniques qui favorisent la réimagination du secteur du développement, y compris les partenariats et les modèles de financement.

● DÉVELOPPEMENT DE PRATICIEN'NE'S DU DO LOCALEMENT

Nous visons à développer dans le Bassin du Congo un pool de consultant'és engagé'és, compétent'és et expérimenté'és, capables de faciliter les processus de changement, d'être accessibles localement et de contribuer à l'autonomisation des organisations de la société civile et des communautés.





Depuis 2010, Well Grounded (WG) travaille avec des organisations de la société civile (OSC) dans le Bassin du Congo. WG a aidé ces OSC à construire les ressources organisationnelles, humaines, financières et stratégiques nécessaires pour soutenir les communautés locales en leur permettant de connaître et de revendiquer leurs droits et de mieux gérer leur dotation en ressources naturelles, avec un accent particulier sur les forêts.

Priorités de mise en œuvre

Ce plan stratégique donne à Well Grounded une voie claire, au cours des prochaines années, pour faire avancer ses objectifs et sa mission. Cependant, pour une mise en œuvre efficace de cette stratégie, Well Grounded devra disposer des compétences, de l'équipe, des systèmes et des ressources adéquates. Les principales priorités sont les suivantes:

● PROSPECTER DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS ET RESSOURCES

Nous visons à augmenter nos financements tout en diversifiant notre portefeuille de bailleurs afin de s'assurer que nous pouvons réaliser nos ambitions stratégiques et renforcer la durabilité de Well Grounded.

● DÉVELOPPER DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Nous rechercherons des partenariats significatifs avec des organisations africaines et mondiales partageant les mêmes idées, afin de compléter notre expertise, de partager les ressources, de mettre le développement des organisations à l'ordre du jour dans le secteur de la gouvernance des ressources naturelles, et de transférer le pouvoir aux acteurs locaux et aux communautés.

● GARANTIR LES BONNES COMPÉTENCES

Nous nous assurerons que nous disposons des bonnes compétences pour réaliser nos ambitions stratégiques. Nous viserons à augmenter la taille de notre équipe principale et le nombre d'associé·e·s avec lesquels nous collaborons. Nous nous assurerons que des processus appropriés soient développés pour recruter, retenir et gérer les talents.

● ASSURER L'APPRENTISSAGE

Nous adapterons notre système de suivi et d'évaluation organisationnel afin de s'assurer que nous tirons des enseignements de notre travail, que nous améliorons nos stratégies et que nous rendons des comptes à toutes les parties prenantes pendant la durée de ce plan stratégique.

● NUMÉRISER NOTRE TRAVAIL

Nous mettrons en place une plateforme d'apprentissage en ligne nous permettant de concevoir des parcours individuels et collectifs dans les programmes de formation. Nous numériserons les ressources, les outils et les processus, en capitalisant sur notre expérience historique et notre expertise. Et nous fournirons un support numérique - en ligne lorsque cela sera possible, afin de réduire notre empreinte écologique.

● GOUVERNANCE

Nous veillerons à ce que notre structure, notre gouvernance et notre modèle de prise de décision nous permettent de mettre en œuvre efficacement notre stratégie, tout en continuant de reposer sur nos principes d'inclusivité.



website: www.well-grounded.org

email: info@well-grounded.org