
Data Privacy Notice



October 2022

A. Overview

As part of its recruitment process, Well Grounded collects and processes personal data relating to applicants applying for volunteer and paid positions. As a registered charity, and conscious of our legal obligations under GDPR, Well Grounded is committed to being transparent about how it collects and uses that data, and in meeting its data protection obligations.

B. Information Collected

Well Grounded collects a range of information about you during this application process:

- your name, address and contact details, including email address and telephone number;
- details of your qualifications, skills, experience and employment history;
- whether or not you have a disability for which the organisation needs to make reasonable adjustments during the recruitment process; and
- information about your entitlement to work or volunteer in the UK.

Well Grounded may collect this information in a variety of ways. For example, data might be contained in application forms, CVs or resumes, obtained from your passport or other identity documents, or collected through interviews or other forms of assessment.

Well Grounded may also collect personal data about you from third parties, such as references supplied by former employers. Well Grounded will seek information from third parties only once a volunteer or paid offer to you has been made and will inform you that we are doing so. Data will be stored in a range of different places, including on your application record, in HR management systems and on other IT systems (including email).

C. Processing Personal Data

Well Grounded needs to process data to take steps at your request prior to entering into a contract with you. We may also need to process your data to enter into a contract with you. In some cases, we need to process data to ensure that we are complying with its legal obligations.

Well Grounded has a legitimate interest in processing personal data during the recruitment process and for keeping records of the process. Processing data from job applicants allows us to manage the recruitment process, assess and confirm a candidate's suitability for employment and decide to whom to offer a job. We may also need to process data from job applicants to respond to and defend against legal claims.

Well Grounded may process special categories of data, such as information about ethnic origin, sexual orientation or religion or belief, to monitor recruitment statistics. Well Grounded may also collect information about whether or not applicants are disabled to make reasonable adjustments for candidates who have a disability.

Well Grounded processes such information to carry out its obligations and exercise specific rights in relation to employment and volunteering. If your application is unsuccessful, Well Grounded may keep your personal data on file in case there are future employment and volunteering opportunities for which you may be suited. We will ask for your consent before it keeps your data for this purpose and you are free to withdraw your consent at any time.

D. Access to Data

Your information may be shared internally for the purposes of the recruitment exercise. This includes members of the HR and recruitment team, interviewers involved in the recruitment process, managers in the area with a vacancy and IT staff if access to the data is necessary for the performance of their roles.

Well Grounded will not share your data with third parties, unless your application for employment is successful and we make you an offer of employment. We will then share your data with former employers to obtain references for you, employment background check providers to obtain necessary background checks.

E. Data Protection

Well Grounded takes the security of your data seriously. We have internal policies and controls in place to ensure that your data is not lost, accidentally destroyed, misused or disclosed, and is not accessed except by our employees in the proper performance of their duties.

F. Data Retention

If your application for employment is unsuccessful, the organisation will hold your data on file for 6 (six) months after the end of the relevant recruitment process. If you agree to allow us to keep your personal data on file, we will hold your data on file for a further 6 (six) months for consideration for future employment opportunities. At the end of that period, or once you withdraw your consent, your data is deleted or destroyed.

If your application is successful, personal data gathered during the recruitment process will be transferred to your Human Resources file (electronic and paper-based) and retained during your employment. The periods for which your data will be held will be provided to you in a new privacy notice.

F. Your Rights

As a data subject, you have a number of rights. You can:

- access and obtain a copy of your data on request;
- require the organisation to change incorrect or incomplete data;
- require the organisation to delete or stop processing your data, for example where the data is no longer necessary for the purposes of processing; and
- object to the processing of your data where Well Grounded is relying on its legitimate interests as the legal ground for processing.

If you would like to exercise any of these rights, please contact Andrew MacKay, andrew@well-grounded.org.

If you believe that Well Grounded has not complied with your data protection rights, you can complain to the Information Commissioner.

[] I consent to be contacted by Well Grounded about this opportunity and its wider work.

Avis de confidentialité



Octobre 2022

A. aperçu

Dans le cadre de son processus de recrutement, Well Grounded recueille et traite des données personnelles relatives aux candidats qui postulent pour des postes bénévoles et rémunérés. En tant qu'organisme de bienfaisance enregistré, et conscient de ses obligations légales en vertu du GDPR, Well Grounded s'engage à être transparent sur la façon dont il recueille et utilise ces données, et à respecter ses obligations en matière de protection des données.

B. Informations recueillies

Well Grounded recueille une série d'informations vous concernant au cours de la procédure de candidature :

- votre nom, votre adresse et vos coordonnées, y compris votre adresse électronique et votre numéro de téléphone ;
- des informations sur vos qualifications, vos compétences, votre expérience et vos antécédents professionnels ;
- si vous souffrez ou non d'un handicap pour lequel l'organisation doit procéder à des ajustements raisonnables au cours du processus de recrutement ; et
- des informations sur votre droit de travailler ou de faire du bénévolat au Royaume-Uni.

Well Grounded peut recueillir ces informations de différentes manières. Par exemple, les données peuvent être contenues dans les formulaires de candidature, les CV ou les curriculum vitae, obtenues à partir de votre passeport ou d'autres documents d'identité, ou collectées lors d'entretiens ou d'autres formes d'évaluation.

Well Grounded peut également recueillir des données personnelles vous concernant auprès de tiers, par exemple des références fournies par d'anciens employeurs. Well Grounded ne demandera des informations à des tiers qu'une fois qu'une offre de bénévolat ou de rémunération vous aura été faite et vous en informera. Les données seront stockées à différents endroits, notamment dans votre dossier de candidature, dans les systèmes de gestion des ressources humaines et dans d'autres systèmes informatiques (y compris le courrier électronique).

C. Traitement de données personnelles

Well Grounded a besoin de traiter des données pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat avec vous. Nous pouvons également avoir besoin de traiter vos données pour conclure un contrat avec vous. Dans certains cas, nous devons traiter des données pour nous assurer que nous respectons nos obligations légales.

Well Grounded a un intérêt légitime à traiter des données à caractère personnel au cours du processus de recrutement et à conserver des traces de ce processus. Le traitement des données des candidats à l'emploi nous permet de gérer le processus de recrutement, d'évaluer et de confirmer l'aptitude d'un candidat à l'emploi et de décider à qui offrir un emploi. Il se peut également que nous devions traiter les données des candidats à l'emploi pour répondre à des réclamations juridiques et nous défendre contre celles-ci.

Well Grounded peut traiter des catégories spéciales de données, telles que des informations sur l'origine ethnique, l'orientation sexuelle ou la religion ou les croyances, afin de suivre les statistiques de recrutement. Well Grounded peut également collecter des informations sur le handicap ou non des candidats afin de procéder à des ajustements raisonnables pour les candidats qui ont un handicap.

Well Grounded traite ces informations pour s'acquitter de ses obligations et exercer ses droits spécifiques en matière d'emploi et de volontariat. Si votre candidature n'est pas retenue, Well Grounded peut conserver vos données personnelles dans un dossier au cas où il y aurait d'autres possibilités d'emploi ou de bénévolat pour lesquelles vous seriez intéressé(e). Nous vous demanderons votre consentement avant de conserver vos données à cette fin et vous êtes libre de retirer votre consentement à tout moment.

D. Accès aux données

Vos informations peuvent être partagées en interne aux fins de l'exercice de recrutement. Il s'agit notamment des membres de l'équipe des ressources humaines et du recrutement, des personnes chargées des entretiens dans le cadre du processus de recrutement, des responsables du secteur concerné par le poste vacant et du personnel informatique, si l'accès aux données est nécessaire à l'exercice de leurs fonctions.

Well Grounded ne partagera pas vos données avec des tiers, sauf si votre demande d'emploi est acceptée et que nous vous faisons une offre d'emploi. Nous partagerons alors vos données avec d'anciens employeurs afin d'obtenir des références pour vous, et avec des fournisseurs de services de vérification des antécédents professionnels afin d'obtenir les vérifications nécessaires.

E. Protection des données

Well Grounded prend au sérieux la sécurité de vos données. Nous avons mis en place des politiques et des contrôles internes pour garantir que vos données ne sont pas perdues, détruites accidentellement, mal utilisées ou divulguées, et qu'elles ne sont accessibles que par nos employés dans le cadre de l'exercice normal de leurs fonctions.

F. Conservation des données

Si votre demande d'emploi n'est pas retenue, l'organisation conservera vos données dans son dossier pendant 6 (six) mois après la fin de la procédure de recrutement concernée. Si vous acceptez que nous conservions vos données à caractère personnel dans nos dossiers, nous les conserverons pendant 6 (six) mois supplémentaires afin de les prendre en considération pour de futures opportunités d'emploi. À la fin de cette période, ou lorsque vous retirez votre consentement, vos données sont supprimées ou détruites.

Si votre candidature est retenue, les données à caractère personnel recueillies au cours de la procédure de recrutement seront transférées dans votre dossier de ressources humaines (électronique et papier) et conservées pendant la durée de votre emploi. Les périodes pendant lesquelles vos données seront conservées vous seront communiquées dans un nouvel avis de confidentialité.

F. Vos droits

En tant que personne concernée, vous disposez d'un certain nombre de droits. Vous pouvez

- accéder à vos données et en obtenir une copie sur demande ;
- exiger de l'organisation qu'elle modifie les données incorrectes ou incomplètes ;
- demander à l'organisation d'effacer ou de cesser de traiter vos données, par exemple lorsque les données ne sont plus nécessaires aux fins du traitement ; et
- vous opposer au traitement de vos données lorsque Well Grounded s'appuie sur ses intérêts légitimes comme base juridique du traitement.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter Andrew MacKay, andrew@well-grounded.org.

Si vous estimez que Well Grounded n'a pas respecté vos droits en matière de protection des données, vous pouvez déposer une plainte auprès du commissaire à l'information.

Je consens à être contacté par Well Grounded au sujet de cette opportunité et de son travail en général.