

CARACTÉRISTIQUES D'UN RÉSEAU PERFORMANT



Vous trouverez ci-dessous une liste décrivant les caractéristiques d'un réseau performant, que nous avons identifiées à travers notre expérience de soutien au développement organisationnel de groupes de la société civile dans le Bassin du Congo. Tout réseau peut utiliser cette liste afin d'évaluer sa propre performance.

VISION ET STRATÉGIE

- ❑ Les membres ont une même analyse globale du rôle du réseau et du contexte dans lequel ils opèrent
- ❑ Les membres partagent une vision et des objectifs communs, et le réseau possède un but clair
- ❑ Les membres partagent les mêmes valeurs
- ❑ Les membres ont une vision claire des bénéficiaires principaux de leurs actions communes, de la façon dont ces bénéficiaires sont représentés au sein du réseau, et ont mis en place des mécanismes de redevabilité qui définissent cette relation
- ❑ Les actions du réseau sont pertinentes par rapport à sa mission et à ses objectifs
- ❑ Les membres s'accordent sur des positions publiques concernant des thèmes liés à leurs objectifs communs
- ❑ Les membres s'accordent sur un ensemble de critères et de procédures liés à la représentation publique du réseau

PERFORMANCE

- ❑ Les membres travaillent ensemble pour atteindre leurs objectifs communs
- ❑ Chaque membre comprend comment il contribue au réseau (c'est à dire sa plus-value) et ce qu'il en reçoit en retour
- ❑ Le leadership du réseau est partagé et ne dépend pas d'une seule personne
- ❑ L'instance de coordination soutient le fonctionnement global du réseau, mais c'est l'ensemble des membres qui représentent le réseau, qui prennent les décisions stratégiques et qui partagent les responsabilités pour le faire fonctionner
- ❑ Il existe un respect et une confiance mutuelle entre les membres
- ❑ Les membres se soutiennent et se renforcent mutuellement
- ❑ Les membres développent de nouvelles connaissances et apprennent ensemble
- ❑ Les membres honorent leurs engagements vis-à-vis du réseau
- ❑ La communication externe du réseau renforce sa réputation

FONCTIONNEMENT

- ❑ Les critères et le processus pour devenir membre du réseau ou membre élu d'une instance de coordination sont clairs

- ❑ Le mode de prise de décision est clair et encourage les membres à contribuer et à collaborer, et il tient compte de l'inclusion des groupes marginalisés
- ❑ Les membres ont une vision claire de la structure du réseau: les instances de coordination, les liens entre ces instances, et les rôles et responsabilités de chacun
- ❑ Le réseau anticipe, expose et gère les conflits éventuels
- ❑ Des mécanismes de communication interne sont en place et fonctionnent bien
- ❑ Tous les membres investissent du temps et des ressources dans le réseau
- ❑ Les mécanismes d'obtention et de gestion des ressources financières sont clairs, et les ressources sont gérées d'une façon transparente
- ❑ Les attentes et la charge du travail correspondent aux capacités et disponibilités des membres
- ❑ Le réseau a mis en place des mécanismes qui décrivent comment les membres et les instances de coordination sont redevables les uns envers les autres
- ❑ La structure et les procédures en place réduisent la bureaucratie inutile et facilitent une culture de travail efficace

CAPACITÉ

- ❑ Les membres ont les ressources, les compétences et les relations nécessaires pour atteindre leurs objectifs communs